

Dane ogólne o kierunku studiów

nazwa kierunku studiów: **organizowanie rynku pracy**

nazwa kierunku studiów w języku angielskim: **Organization of Labour Market**

język, w którym ma być prowadzony kierunek studiów: **polski**

nazwa specjalności (*o ile program studiów przewiduje*): **nie przewiduje się**

nazwa specjalności w języku angielskim (*należy uzupełnić*): **nie przewiduje się**

studia pierwszego stopnia

stacjonarne

o profilu praktycznym

dziedzina(y): **dziedzina nauk społecznych**

dyscyplina(y): **nauki o polityce i administracji**

dyscyplina wiodąca: **nauki o polityce i administracji**

nazwa jednostki organizacyjnej UW: **Wydział Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych**

1. Semestr dla kierunku

1.1. Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do form realizacji zajęć i sposobów weryfikacji tych efektów

Rok studiów: pierwszy

Semestr: pierwszy

Nazwa przedmiotu/ grupa zajęć ¹	Forma zajęć – liczba godzin								Razem: liczba godzin zajęć	Razem: punkty ECTS	Sposoby weryfikacji efektów przypisanych do przedmiotu	P/B	Dyscyplina (y), do której odnosi się przedmiot
	W	K	S	Ć	L	Wr	Proj	Inne					
Przemiany pracy w Polsce i w świecie (O)		30							30	2	EP/E		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Wiedza teoretyczna i praktyczna o procesach gospodarczych, technologicznych i społecznych wpływających na międzynarodowe, krajowe, regionalne i lokalne rynki pracy. Przeobrażenia świata pracy z uwzględnieniem czynników społecznych i gospodarczych oddziałujących na warunki zatrudnienia. Oddziaływanie procesów globalizacyjnych na krajowy rynek pracy. Znaczenie instytucji i podmiotów rynków pracy dla kształtowania przemian w obszarze pracy.												
Ustawodawstwo społeczne (O)	30			30					60	4	T	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Podstawy wiedzy o ustroju prawa pracy. Interpretacja regulacji z zakresu ustroju pracy w Polsce, prawa stosunku pracy, wynagrodzeń, urlopów, ochrony stosunku pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.												

¹ Status przedmiotu/modułu: O – obowiązkowy, OW – ograniczonego, wyboru, SW – swobodnego wyboru.

	<p>Źródła i normy prawa pracy z charakterystyką układów zbiorowych pracy, regulaminów, a także przeglądem europejskiego prawa pracy i najważniejszych konwencji MOP.</p> <p>Charakterystyka prawa stosunku pracy z uwzględnieniem zagadnień związanych z: nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, ochroną stosunku pracy, ochroną wynagrodzenia za pracę, ochroną macierzyństwa i młodocianych, czasem pracy.</p> <p>Charakterystyka zbiorowego prawa pracy.</p>												
Administracja publiczna (O)		30							30	3	T		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza na temat zagadnień ogólnych i specyficznych związanych z pojęciem administracji publicznej w kontekście zadań związanych z rolą instytucji publicznych w kształtowaniu rynku pracy.</p> <p>Współczesne uwarunkowania funkcjonowania administracji publicznej, z uwzględnieniem takich zagadnień jak decentralizacja, multicytryczność, ograniczanie roli państwa.</p> <p>Ewolucja podejść teoretycznych i typy administracji publicznej.</p> <p>Instrumenty i mechanizmy funkcjonowania współczesnej administracji publicznej.</p>												
Podstawy ekonomii (O)	30			30					60	6	EP		ekonomia i finanse
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza z zakresu podstaw mikro i makroekonomii.</p> <p>Zakres zagadnień w obszarze mikroekonomii: rynek, podaż, popyt, elastyczności, teoria wyboru konsumenta, teoria producenta, formy rynku: konkurencja doskonała, monopol, oligopol, konkurencja monopolistyczna, polityka państwa a podaż i popyt, polityka państwa wobec monopolu, rodzaje dóbr i efekty zewnętrzne.</p> <p>Zakres zagadnień w obszarze makroekonomii: PKB, wskaźniki cen, wzrost gospodarczy, budżet państwa, system pieniężny, bezrobocie, polityka pieniężna i fiskalna, ekonomia szczęścia.</p>												
Specjaliści rynku pracy (O)						30			30	3	T/Proj	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza na temat zawodów i specjalności występujących w obszarze zarządzania i organizowania rynku pracy.</p> <p>Analiza zadań zawodowych, charakterystyki zawodów i specjalności, wymagań kwalifikacyjnych; przykładowe stanowiska pracy w obszarze organizowania rynku pracy.</p>												

	Praktyczne aspekty wykonywania zadań zawodowych w publicznych i niepublicznych instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem następujących profesji: pośredników pracy, doradców zawodowych, szkolnych doradców zawodowych, specjalistów ds. HR, specjalisty ds. funduszy europejskich, specjalistów ds. szkoleń i trenerów, specjalistów ds. coachingu i mentoringu, analityka rynku pracy.												
Wstęp do badań społecznych (O)		30							30	3	EP/Proj	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Przedstawienie podstawowych problemów metodologicznych empirycznych badań społecznych, wybranych schematów badawczych oraz wybranych metod i technik – jakościowych i ilościowych. Systematyzacja wiedzy metodologicznej i metodycznej oraz praktyczna nauka wybranych technik badań społecznych. Poznanie zasad, które badacz problemów społecznych winien przestrzegać na poszczególnych etapach procesu badawczego oraz zasad dotyczących doskonaleniu umiejętności warsztatowych.												
Polityka edukacyjna a rynek pracy (O)		30							30	3	Proj		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Charakterystyka związków istniejących pomiędzy systemem edukacji a sytuacją jednostek na rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji absolwentów. Przedstawienie wiedzy teoretycznej oraz wyników analiz empirycznych na temat możliwości dostosowania form i treści kształcenia młodzieży i dorosłych do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Analiza krajowych i międzynarodowych uwarunkowań w zakresie: struktur systemów edukacyjnych, modeli oraz reform kształcenia zawodowego, wyższego oraz kształcenia ustawicznego. Znaczenie instytucji rynku pracy we wspieraniu procesu przejścia ze szkoły do pierwszej pracy, analizy uwarunkowań wyborów edukacyjnych oraz świadczenia poradnictwa edukacyjno-zawodowe dla młodzieży.												
Socjologia pracy (O)		30							30	3	T		nauki socjologiczne
Treści programowe dla przedmiotu	Koncepcje teoretyczne dotyczące podstawowych zagadnień, którymi posługuje się socjologia pracy takich jak zawód, przedsiębiorstwo i jego pracownicy, kultura organizacyjna, prekariat, humanizacja, dialog społeczny. Wybrane teorie kierowania organizacją, z uwzględnieniem motywowania pracowników oraz stosunków międzyludzkich występujących w zakładzie pracy.												

	Społeczne klasyfikacje zawodów i specjalności oraz zawód jako kategoria wykorzystywana w badaniach społecznych i marketingowych. Wiedza na temat współczesnych zjawisk społecznych zachodzących w obszarze pracy, takich jak migracje zarobkowe, praca kobiet, segmentacja na rynku pracy.												
Język obcy (OW)								Lektorat 60	60	2	zgodnie z wymaganiami dla wybranego lektoratu		
Treści programowe dla przedmiotu	Treści kształcenia umożliwiają opanowanie języka obcego na poziomie B2 ESOKJ.												
Wychowanie fizyczne (OW)				30					30		zgodnie z wymaganiami jednostki prowadzącej		
Treści programowe dla przedmiotu	Zajęcia rozwijają sprawność fizyczną niezbędną dla zachowania zdrowia.												
BHP (O)								4	4	0,5	T		
Treści programowe dla przedmiotu	Student/ka poznaje zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, wybrane elementy prawa pracy, zasady ochrony przeciwpożarowej oraz zasady udzielania pomocy w razie wypadku												
Podstawy ochrony własności intelektualnej (O)	4								4	0,5	T		

Treści programowe dla przedmiotu	Tematyka zajęć obejmować będzie najważniejsze zagadnienia z własności intelektualnej, z uwzględnieniem pojęć podstawowych, podziału praw własności intelektualnej, praw autorskich, w tym ochrony twórczości (praw autorskich i materialnych). Wśród wykładanych treści znajdują się również: zdolność patentowa (wymogi uzyskania ochrony patentowej), informacja patentowa (źródła informacji, bazy danych, rodzaje badań patentowych) oraz zasady prawa patentowego istotne z punktu widzenia środowiska akademickiego.
---	--

Łączna liczba punktów ECTS (w semestrze): 30

Łączna liczba godzin zajęć (w semestrze): 398

Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów dla danego kierunku, poziomu i profilu (dla całego cyklu): co najmniej 2258

OBJAŚNIENIA

Formy realizacji zajęć:

- W – wykład
- K – konwersatorium
- S – seminarium
- Ć – ćwiczenia
- L – laboratorium
- Wr – warsztaty
- Proj – projekt
- Inne (należy podać jakie)

Zajęcia związane z profilem kształcenia:

- P – zajęcia praktyczne dla profilu praktycznego
- B – zajęcia związane z działalnością naukową dla profilu ogólnoakademickiego

Sposoby weryfikacji efektów uczenia:

- EU – egzamin ustny
- EP – egzamin pisemny
- T – test
- E – esej
- Proj – projekt
- PR – praca roczna
- Inne (należy podać jakie)

1.2. Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do form realizacji zajęć i sposobów weryfikacji tych efektów

Rok studiów: pierwszy

Semestr: drugi

Nazwa przedmiotu/ grupa zajęć ²	Forma zajęć – liczba godzin								Razem: liczba godzin zajęć	Razem: punkty ECTS	Sposoby weryfikacji efektów przypisanych do przedmiotu	P/B	Dyscyplina (y), do której odnosi się przedmiot
	W	K	S	Ć	L	Wr	Proj	Inne					
Ustawodawstwo społeczne (O)	30			30					60	4	EP	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Podstawy wiedzy o ustroju prawa pracy. Interpretacja regulacji z zakresu ustroju pracy w Polsce, prawa stosunku pracy, wynagrodzeń, urlopów, ochrony stosunku pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Źródła i normy prawa pracy z charakterystyką układów zbiorowych pracy, regulaminów, a także przeglądem europejskiego prawa pracy i najważniejszych konwencji MOP. Charakterystyka prawa stosunku pracy z uwzględnieniem zagadnień związanych z: nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, ochroną stosunku pracy, ochroną wynagrodzenia za pracę, ochroną macierzyństwa i młodocianych, czasem pracy. Charakterystyka zbiorowego prawa pracy.</p>												
Specjaliści rynku pracy (O)						30			30	3	T/Proj	P	nauki o polityce i administracji

² Status przedmiotu/modułu: O – obowiązkowy, OW – ograniczonego, wyboru, SW – swobodnego wyboru.

Treści programowe dla przedmiotu	Wiedza na temat zawodów i specjalności występujących w obszarze zarządzania i organizowaniu rynku pracy. Analiza zadań zawodowych, charakterystyki zawodów i specjalności, wymagania kwalifikacyjne, przykładowe stanowiska pracy w obszarze organizowania rynku pracy. Praktyczne aspekty wykonywania zadań zawodowych w publicznych i niepublicznych instytucjach rynku pracy, z uwzględnieniem następujących profesji: pośredników pracy, doradców zawodowych, szkolnych doradców zawodowych, specjalistów ds. HR, specjalisty ds. funduszy europejskich, specjalistów ds. szkoleń i trenerów, specjalistów ds. coachingu i mentoringu, analityka rynku pracy.												
Publiczne i niepubliczne podmioty rynku pracy (O)		30							30	4	EP/praca pisemna	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Teoretyczne i normatywne podstawy wiedzy na temat roli systemu podmiotów rynku pracy we współczesnych gospodarkach rynkowych. Funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia w Polsce i państwach Unii Europejskiej z uwzględnieniem analizy krajowych podstaw prawnych oraz standardów międzynarodowych. Regulowanie działalności niepublicznych podmiotów rynku pracy oraz ich współpracy z instytucjami sektora publicznego. Podstawy stosowania instrumentów i usług rynku pracy w Polsce z uwzględnieniem istniejących standardów oraz kryteriów efektywności.												
Wiedza o zawodach (O)		15							15	2	Esej		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Podstawy wiedzy o zawodach z uwzględnieniem treści, funkcji, oraz znaczenia tego co ludzie robią. Analiza cech natury ludzkiej związanych z wykonywanym zawodem, włączając w to obserwowalne i fenomenologiczne aspekty zawodu. Wiedza o zawodach jako nauka stosowana.												
Bezrobocie jako kwestia społeczna (O)		30							30	2	T		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Uwarunkowania i cechy bezrobocia oraz sposoby przeciwdziałania temu zjawisku w sferze społecznej. Analiza charakterystyki i struktury bezrobocia w przekrojach międzynarodowych, krajowych, regionalnych i lokalnych. Skutki występowania bezrobocia w perspektywie indywidualnej oraz grup społecznych.												

Statystyka dla rynku pracy (O)	30			30					60	6	EP	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza o podstawowych metodach opisu statystycznego, w tym analizy struktury, współzależności cech oraz dynamiki zjawisk, które mogą być wykorzystane w obszarze analiz rynku pracy.</p> <p>Wiedza o zasadach realizacji badań statystycznych, z uwzględnieniem prezentacji danych, analiz danych oraz interpretacji uzyskanych wyników.</p> <p>Podstawy znajomości komputerowych programów do analizy danych statystycznych.</p>												
Język obcy (OW)								Lektorat 60	60	2	zgodnie z wymaganiami dla wybranego lektoratu		
Treści programowe dla przedmiotu	Treści kształcenia umożliwiają opanowanie języka obcego na poziomie B2 ESOKJ.												
Wychowanie fizyczne (OW)								30	30		zgodnie z wymaganiami jednostki prowadzącej		
Treści programowe dla przedmiotu	Zajęcia rozwijają sprawność fizyczną niezbędną dla zachowania zdrowia												
Technologie informacyjne (O)				30					30	2	Praca pisemna		
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Teoretyczne i praktyczne podstawy wiedzy o informatyce społecznej.</p> <p>Wybrane zagadnienia dotyczące najistotniejszych elementów związanych z technologiami informacyjnymi i komunikacyjnymi: strukturą Internetu i jego trendów rozwojowych, bezpieczeństwem teleinformatycznym oraz zagadnieniem wolnego oprogramowania.</p>												

OGUN (w tym 5 pkt ECTS w ciągu całych studiów z przedmiotów z dziedziny nauk humanistycznych) (SW)									zgodnie z dokonanym wyborem	5	zgodnie z sylabusem		
Treści programowe dla przedmiotu	W zależności od wyboru dokonanej przez Studenta/kę. Student/ka poszerza swoją wiedzę o treści spoza kierunku studiów.												

Łączna liczba punktów ECTS (w semestrze): 30

Łączna liczba godzin zajęć (w semestrze): co najmniej 345

Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów dla danego kierunku, poziomu i profilu (dla całego cyklu): co najmniej 2258

OBJAŚNIENIA

Formy realizacji zajęć:

- W – wykład
- K – konwersatorium
- S – seminarium
- Ć – ćwiczenia
- L – laboratorium
- Wr – warsztaty
- Proj – projekt
- Inne (należy podać jakie)

Zajęcia związane z profilem kształcenia:

- P – zajęcia praktyczne dla profilu praktycznego
- B – zajęcia związane z działalnością naukową dla profilu ogólnoakademickiego

Sposoby weryfikacji efektów uczenia:

- EU – egzamin ustny
- EP – egzamin pisemny
- T – test
- E – esej
- Proj – projekt
- PR – praca roczna
- Inne (należy podać jakie)

1.3. Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do form realizacji zajęć i sposobów weryfikacji tych efektów

Rok studiów: drugi

Semestr: trzeci

Nazwa przedmiotu/ grupa zajęć ³	Forma zajęć – liczba godzin								Razem: liczba godzin zajęć	Razem: punkty ECTS	Sposoby weryfikacji efektów przypisanych do przedmiotu	P/B	Dyscyplina (y), do której odnosi się przedmiot
	W	K	S	Ć	L	Wr	Proj	Inne					
Ekonomia rynku pracy (O)		30							30	4	T		ekonomia i finanse
Treści programowe dla przedmiotu	Podstawy ekonomii rynku pracy, z uwzględnieniem mechanizmów alokacji i wyceny zasobów pracy we współczesnej gospodarce. Monitorowanie rynku pracy z uwzględnieniem istniejących danych dotyczących podaży i popytu na pracę. Niedoskonałości rynku pracy i przyczyny ingerencji państwa w rynek pracy. Ekonomiczne modele poszukiwania pracy Ekonomiczne instytucje rynku pracy oraz ich wpływ na dostosowanie popytu i podaży na rynku pracy (płaca minimalna, działalność związków zawodowych, opodatkowanie pracy)												
Polityka zatrudnienia (O)		30							30	3	EP/E	P	nauki o polityce i administracji

³ Status przedmiotu/modułu: O – obowiązkowy, OW – ograniczonego, wyboru, SW – swobodnego wyboru.

Treści programowe dla przedmiotu	Wiedza o normatywnych i teoretycznych podstawach polityki zatrudnienia stanowiącej integralną część polityki gospodarczej. Instrumenty oddziaływania państwa na podaż i popyt na rynku pracy, z uwzględnieniem przesłanek oraz konsekwencji ich stosowania. Dylematy związane z ingerencją państwa w rynek pracy i modele polityki zatrudnienia.												
Metody ilościowe i jakościowe w badaniach społecznych (O)		30							30	4	EP	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Teoretyczne podstawy, schematy działań związanych z konceptualizacją badania, zbieraniem danych i ich analizą oraz interpretacją w podejściu ilościowym i jakościowym. Konceptualizacja i realizacja ilościowych i jakościowych projektów badawczych w obszarze rynku pracy. Analizy przykładowych projektów badawczych z zakresu rynku pracy.												
Grupy defaworyzowane na rynku pracy (O)		30							30	2	Odpowiedź ustna		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Globalne, regionalne i krajowe uwarunkowania dostępu do zatrudnienia i warunków pracy. Czynniki różnicujące szanse jednostek i określonych grup społecznych na wejście i stabilny status na rynku pracy. Ekonomiczne i psychospołeczne następstwa słabszego statusu na rynku pracy młodzieży, kobiet, osób niepełnosprawnych, populacji 50+ oraz osób zmarginalizowanych z powodu uzależnień i innych zjawisk patologii społecznej.												
Zabezpieczenie społeczne (O)		30							30	4	EU		nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Podstawy wiedzy na temat prawnych i społecznych aspektów zabezpieczenia społecznego, z uwzględnieniem analizy prawa, literatury i orzecznictwa. Geneza i rozwój zabezpieczenia społecznego w państwach Europy Zachodniej i w Polsce. Pogłębiona wiedza na temat systemu zabezpieczenia społecznego w Polsce, a w tym ubezpieczeń społecznych (emerytalnych, rentowych, chorobowych, wypadkowych, chorobowych), systemu pomocy społecznej oraz wsparcia osób bezrobotnych.												
Psychologia pracy i organizacji (O)		30							30	4	T/E		nauki o polityce i administracji

Treści programowe dla przedmiotu	<p>Obszary zainteresowań psychologii, badania i teorie wyjaśniające społeczne zachowania ludzi. Miejsca psychologii społecznej wśród innych nauk społecznych. Formułowanie hipotez i teorii. Obserwacja, metoda korelacyjna, eksperyment. Zastosowanie statystyki w badaniach z zakresu psychologii społecznej. Spostrzeganie społeczne. Rola potrzeby zrozumienia innych ludzi. Ukryte teorie osobowości. Teoria atrybucji. Błędy w spostrzeganiu społecznym. Mechanizmy samousprawiedliwienia oraz czynniki wpływające na zachowania prospołeczne.</p>												
Tworzenie wewnętrznych regulaminów pracy (O)		30							30	3	Proj	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza na temat technik prawodawczych niezbędnych do tworzenia aktów prawa wewnętrznego. Analiza treści regulaminów pracy (części: normatywna i informacyjna). Podział na regulacje obowiązkowe (wynikające z przepisów prawa pracy) i regulacje fakultatywne (usprawniające organizację zakładu pracy). Katalog praw i obowiązków pracodawców i pracowników wynikających z regulaminu pracy. Zasady i tryb ustalania regulaminu pracy z uwzględnieniem m.in. informowania pracodawcy o nieobecności w pracy, wypłat wynagrodzenia, systemie i normie czasu pracy, wykazie środków ochrony indywidualnej oraz odzieży roboczej.</p>												
Język obcy (OW)								Lektorat 60	60	2	zgodnie z wymaganiami dla wybranego lektoratu		
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Treści kształcenia umożliwiają opanowanie języka obcego na poziomie B2 ESOKJ.</p>												
Wychowanie fizyczne (OW)			30						30		zgodnie z wymaganiami jednostki prowadzącej		

Treści programowe dla przedmiotu	Zajęcia rozwijają sprawność fizyczną niezbędną dla zachowania zdrowia.												
OGUN (w tym 5 pkt erts w ciągu całych studiów z przedmiotów z dziedziny nauk humanistycznych) (SW)									zgodnie z dokonanym wyborem	4	zgodnie z sylabusem		
Treści programowe dla przedmiotu	W zależności od wyboru dokonanego przez Studenta/kę. Student/ka poszerza swoją wiedzę o treści spoza kierunku studiów.												

Łączna liczba punktów ECTS (w semestrze): 30

Łączna liczba godzin zajęć (w semestrze): co najmniej 300

Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów dla danego kierunku, poziomu i profilu (dla całego cyklu): co najmniej 2258

OBJAŚNIENIA

Formy realizacji zajęć:

- W – wykład
- K – konwersatorium
- S – seminarium
- Ć – ćwiczenia
- L – laboratorium
- Wr – warsztaty
- Proj – projekt
- Inne (należy podać jakie)

Zajęcia związane z profilem kształcenia:

Sposoby weryfikacji efektów uczenia:

- EU – egzamin ustny
- EP – egzamin pisemny
- T – test
- E – esej
- Proj – projekt
- PR – praca roczna
- Inne (należy podać jakie)

- P – zajęcia praktyczne dla profilu praktycznego
- B – zajęcia związane z działalnością naukową dla profilu ogólnoakademickiego

1.4. Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do form realizacji zajęć i sposobów weryfikacji tych efektów

Rok studiów: drugi

Semestr: czwarty

Nazwa przedmiotu/ grupa zajęć ⁴	Forma zajęć – liczba godzin								Razem: liczba godzin zajęć	Razem: punkty ECTS	Sposoby weryfikacji efektów przypisanych do przedmiotu	P/B	Dyscyplina (y), do której odnosi się przedmiot
	W	K	S	Ć	L	Wr	Proj	Inne					
Ekonomia rynku pracy (O)		30							30	4	EP		ekonomia i finanse
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Podstawy ekonomii rynku pracy, z uwzględnieniem mechanizmów alokacji i wyceny zasobów pracy we współczesnej gospodarce. Monitorowanie rynku pracy z uwzględnieniem istniejących danych dotyczących podaży i popytu na pracę. Niedoskonałości rynku pracy i przyczyny ingerencji państwa w rynek pracy. Ekonomiczne modele poszukiwania pracy. Ekonomiczne instytucje rynku pracy oraz ich wpływ na dostosowanie popytu i podaży na rynku pracy (płaca minimalna, działalność związków zawodowych, opodatkowanie pracy).</p>												
Metody jakościowe i ilościowe w badaniach społecznych (O)						15			15	2	Proj	P	nauki o polityce i administracji

⁴ Status przedmiotu/modułu: O – obowiązkowy, OW – ograniczonego, wyboru, SW – swobodnego wyboru.

Treści programowe dla przedmiotu	Teoretyczne podstawy, schematy działań związanych z konceptualizacją badania, zbieraniem danych i ich analizą oraz interpretacją w podejściu ilościowym i jakościowym. Konceptualizacja i realizacja ilościowych i jakościowych projektów badawczych w obszarze rynku pracy. Analizy przykładowych projektów badawczych z zakresu rynku pracy.												
Programy <i>work-life balance</i> (O)						15			15	2	Proj	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Wiedza teoretyczna i praktyczna o regulacjach prawa pracy, prawa cywilnego oraz prawa rodzinnego ułatwiających godzenie życia zawodowego i prywatnego. Instytucje prawne zapewniające równe szanse kobietom i mężczyznom na rynku pracy, w tym wybrane regulacje prawa rodzinnego powiązane z ochroną pracowników w zakresie rodzicielstwa. Wiedza o obowiązujących przepisach prawnych regulujących typowe i nietypowe formy zatrudnienia pracowniczego opartego na stosunku pracy oraz zatrudnienia niepracowniczego wynikającego z umów cywilnych, które ułatwiają godzić sferę zawodową z życiem prywatnym, a także omówienie programów i inicjatyw w zakresie godzenia życia zawodowego z rodzinnym, jakie mogą być podejmowane na poziomie zakładu pracy.												
Migracje zarobkowe (O)		30							30	3	EP	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Wiedza o procesach migracji zarobkowych w Europie i poza nią oraz o konsekwencjach migracji zarówno dla rynku pracy, jak i innych aspektów życia społecznego i ekonomicznego. Działalność państwa oraz organizacji międzynarodowych wobec procesów migracyjnych; modele polityk migracyjnych we współczesnej Europie. Historia procesów migracyjnych oraz teoretyczne podstawy analizy procesów migracyjnych. Cechy charakterystyczne polityk migracyjnych oraz typy i charakterystyki polityk integracyjnych.												
Ekonomia społeczna (O)		30							30	4	EP	P	nauki o polityce i administracji

Treści programowe dla przedmiotu	<p>Pojęcie gospodarki społecznej z uwzględnieniem terminów powiązanych, takich jak m.in. organizacja non-profit, spółdzielnia, przedsiębiorstwo społeczne.</p> <p>Wiedza na temat genezy oraz rozwoju polskiego modelu gospodarki społecznej po 1989 roku, z uwzględnieniem jego celów, funkcji oraz cech podmiotów go tworzących.</p> <p>Znaczenie gospodarki społecznej dla polityki społecznej oraz kształtowania rynku pracy, świadczenia usług społecznych i wspierania rozwoju lokalnego.</p> <p>Wiedza praktyczna na temat tworzenia i działalności podmiotów gospodarki społecznej, z uwzględnieniem istniejących regulacji oraz warunków społeczno-ekonomicznych.</p>													
Doradztwo zawodowe i planowanie kariery (O)							30			30	3	Proj/T	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza o obszarach działalności i kompetencji doradcy zawodowego oraz kierunkach jego rozwoju zawodowego, z uwzględnieniem zmian występujących na rynku pracy oraz potrzeb w tym zakresie.</p> <p>Charakterystyki różnych grup klientów poszukujących wsparcia w sferze zawodowej, zrozumienie mechanizmów wpływających na zachowania osób w sytuacji kryzysowej z powodu zmiany pracy, długotrwałego bezrobocia lub wypalenia zawodowego.</p> <p>Diagnozowania preferencji oraz predyspozycji zawodowych przy uwzględnieniu czynników wpływających na wybór kierunków rozwoju zawodowego. Znajomość wybranych narzędzi diagnostycznych i możliwości oraz ograniczeń ich wykorzystania.</p> <p>Proces planowania kariery zawodowej, w tym zasady konstruowania celów, poszukiwania zasobów oraz znaczenia motywowania w pracy z klientem.</p>													
Język obcy (OW)								Lektorat 60	60	2		zgodnie z wymaganiami dla wybranego lektoratu		
Treści programowe dla przedmiotu	Treści kształcenia umożliwiają opanowanie języka obcego na poziomie B2 ESOKJ.													
egzamin z j. obcego B2 (OW)											2	EU/EP		

Treści programowe dla przedmiotu	Treści kształcenia umożliwiają sprawdzenie opanowania języka obcego na poziomie B2 ESOKJ.												
Praktyki I (OW)								240	240	8	Ocena ciągła aktywności	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Zapoznanie się z zasadami prawnymi i organizacyjnymi, w tym kulturą organizacyjną, regulującymi funkcjonowanie instytucji, w której student/ka odbywa praktykę.</p> <p>Zapoznanie się z zadaniami przypisanymi do działu/stanowiska praktykanta w instytucji, w której student/ka odbywa praktykę.</p> <p>Nabywanie umiejętności związanych z realizacją zadań zawodowych przydzielonych studentowi/studentce odbywającemu praktykę.</p> <p>Nabywanie umiejętności społecznych związanych z przyjmowaniem określonych ról zawodowych, w tym budowaniem relacji z przełożonymi i współpracownikami i funkcjonowaniem w ramach zespołu zadaniowego.</p> <p>Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk o pracy w celu analizowania i interpretowania sposobu funkcjonowania instytucji, w której student/ka odbywa praktykę.</p> <p>Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk o pracy w celu analizowania i interpretowania wpływu instytucji, w której student/ka odbywa praktykę, na funkcjonowanie rynku pracy.</p>												

Łączna liczba punktów ECTS (w semestrze): 30

Łączna liczba godzin zajęć (w semestrze): 450

Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów dla danego kierunku, poziomu i profilu (dla całego cyklu): co najmniej 2258

OBJAŚNIENIA

Formy realizacji zajęć:

- W – wykład
- K – konwersatorium
- S – seminarium
- Ć – ćwiczenia
- L – laboratorium
- Wr – warsztaty
- Proj – projekt
- Inne (należy podać jakie)

Sposoby weryfikacji efektów uczenia:

- EU – egzamin ustny
- EP – egzamin pisemny
- T – test
- E – esej
- Proj – projekt
- PR – praca roczna
- Inne (należy podać jakie)

Zajęcia związane z profilem kształcenia:

- P – zajęcia praktyczne dla profilu praktycznego
- B – zajęcia związane z działalnością naukową dla profilu ogólnoakademickiego

1.5. Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do form realizacji zajęć i sposobów weryfikacji tych efektów

Rok studiów: trzeci

Semestr: piąty

Nazwa przedmiotu/ grupa zajęć ⁵	Forma zajęć – liczba godzin								Razem: liczba godzin zajęć	Razem: punkty ECTS	Sposoby weryfikacji efektów przypisanych do przedmiotu	P/B	Dyscyplina (y), do której odnosi się przedmiot
	W	K	S	Ć	L	Wr	Proj	Inne					
Ewaluacja projektów rynku pracy (O)						30			30	4	Proj/E	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Podstawy teoretyczne, metodologiczne i metodyczne badań ewaluacyjnych. Praktyczne aspekty prowadzenia badań ewaluacyjnych, w tym: określanie zapotrzebowania na ewaluację, formułowanie pytań ewaluacyjnych, dobór technik i wskaźników ewaluacyjnych. Praktyczne umiejętności w zakresie konceptualizacji i realizacji badania ewaluacyjnego oraz przygotowania raportu z ewaluacji. Specyfika badań ewaluacyjnych w obszarze rynku pracy.</p>												

⁵ Status przedmiotu/modułu: O – obowiązkowy, OW – ograniczonego, wyboru, SW – swobodnego wyboru.

Pośrednictwo pracy (O)		30							30	3	EP	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Pojęcie pośrednictwa pracy w istniejących regulacjach prawnych.</p> <p>Charakterystyka krajowego systemu pośrednictwa pracy oraz systemu EURES realizowanego w krajach Unii Europejskiej; wiedza na temat specyfiki pośrednictwa pracy realizowanego w publicznych i niepublicznych instytucjach rynku pracy.</p> <p>Wiedza oraz umiejętności praktyczne konieczne dla świadczenia pośrednictwa pracy, a w tym m.in. przygotowywanie ofert pracy (z uwzględnieniem istniejących przepisów antydyskryminacyjnych), oferty pracownika oraz dopasowania oferty do osoby bezrobotnej.</p> <p>Krajowe pośrednictwa pracy wobec cudzoziemców na krajowych i regionalnych rynkach pracy.</p>												
Prowadzenie działalności gospodarczej (O)						30			30	3	Proj	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza na temat sposobów tworzenia i prowadzenia komercyjnej działalności gospodarczej oraz działalności <i>non-for-profit</i> nakierowanej na rozwój więzi, norm oraz struktur pracy i rynku pracy, z uwzględnieniem istniejącego otoczenia regulacyjnego.</p> <p>Praktyczne testowanie umiejętności organizacji i realizacji założeń działalności gospodarczej.</p> <p>Poznanie metody definiowania propozycji wartości, kluczowych zasobów, kluczowych klientów, kanałów komunikacji oraz identyfikacji konkurencji (metoda <i>Business Canvas Model</i>).</p>												
Organizacja pracy i budowanie zespołu (O)						15			15	2	T	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Zasady budowania zespołu oraz elementy wpływające na jego funkcjonowanie.</p> <p>Czynniki wpływające na proces tworzenie zespołu oraz etapy jego powstawania i rozwoju, role w zespole i ich znaczenie w realizacji zadań przez grupę, przywództwo w grupie, myślenie grupowe, wpływ procesów zachodzących w grupie na pracę zespołu (rola konformizmu oraz stereotypów i uprzedzeń, facylitacja i próżniactwo społeczne), stres w miejscu pracy.</p>												
Dialog społeczny w praktyce (O)		30							30	2	Proj/E	P	nauki o polityce i administracji

Treści programowe dla przedmiotu	Charakterystyka ram prawnych dialogu społecznego, z uwzględnieniem prawa europejskiego, Konstytucji RP, ustawodawstwa krajowego oraz branżowych i zakładowych źródeł prawa. Charakterystyka uczestników dialogu i instytucji dialogu w Polsce. Pogłębiona wiedza o znaczeniu dialogu społecznego i obywatelskiego w kształtowaniu stosunków pracy i polityk publicznych, ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania Komisji Trójstronnej, Wojewódzkich Komisji Dialogu Społecznego i innych ciał dialogu. Praktyczne aspekty zbiorowego prawa pracy, w tym rozwiązywania sporów zbiorowych.												
Projektowanie usług rynku pracy (O)						15			15	2	T	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Wiedza o podstawach regulacyjnych świadczenia usług prawnych, z uwzględnieniem aktualnego stanu prawnego oraz standardów. Pogłębiona wiedza oraz umiejętności praktyczne w zakresie projektowania oraz realizacji usług i instrumentów rynku pracy w publicznych służbach zatrudnienia, w tym: profilowania pomocy dla osób bezrobotnych, poradnictwa pracy, szkoleń i innych.												
Praktyki II (OW)								240	240	8	Ocena ciągła aktywności	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Zapoznanie się z zasadami prawnymi i organizacyjnymi, w tym kulturą organizacyjną, regulującymi funkcjonowanie instytucji, w której student/ka odbywa praktykę. Zapoznanie się z zadaniami przypisanymi do działu/stanowiska praktykanta w instytucji, w której student/ka odbywa praktykę. Nabywanie umiejętności związanych z realizacją zadań zawodowych przydzielonych studentowi/studentce odbywającemu praktykę. Nabywanie umiejętności społecznych związanych z przyjmowaniem określonych ról zawodowych, w tym budowaniem relacji z przełożonymi i współpracownikami i funkcjonowaniem w ramach zespołu zadaniowego. Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk o pracy w celu analizowania i interpretowania sposobu funkcjonowania instytucji, w której student/ka odbywa praktykę. Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk o pracy w celu analizowania i interpretowania wpływu instytucji, w której student/ka odbywa praktykę na funkcjonowanie rynku pracy.												
Seminarium dyplomowe (OW)			30						30	6	Praca pisemna – konspekt/założenia metodologiczne do badania własnego	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Podstawowa wiedza o wybranych zagadnieniach związanych z rynkiem pracy oraz umiejętność ich analizy. Zaprojektowanie oraz przeprowadzenie prostego badania społecznego z wykorzystaniem wiedzy z zakresu nauk o pracy oraz metod i badań społecznych.												

	Umiejętność gromadzenia i analizy danych (zastanych i wywołanych) z wykorzystaniem odpowiednich technik. Przedstawienie wyników badania w formie pisemnej (pracy dyplomowej), z wykorzystaniem wiedzy z obszaru ochrony własności intelektualnej.
--	---

Łączna liczba punktów ECTS (w semestrze): 30

Łączna liczba godzin zajęć (w semestrze): 420

Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów dla danego kierunku, poziomu i profilu (dla całego cyklu): co najmniej 2258

OBJAŚNIENIA

Formy realizacji zajęć:

- W – wykład
- K – konwersatorium
- S – seminarium
- Ć – ćwiczenia
- L – laboratorium
- Wr – warsztaty
- Proj – projekt
- Inne (należy podać jakie)

Zajęcia związane z profilem kształcenia:

- P – zajęcia praktyczne dla profilu praktycznego
- B – zajęcia związane z działalnością naukową dla profilu ogólnoakademickiego

Sposoby weryfikacji efektów uczenia:

- EU – egzamin ustny
- EP – egzamin pisemny
- T – test
- E – esej
- Proj – projekt
- PR – praca roczna
- Inne (należy podać jakie)

1.6. Tabela efektów uczenia się w odniesieniu do form realizacji zajęć i sposobów weryfikacji tych efektów

Rok studiów: **trzeci**

Semestr: **szósty**

	Forma zajęć – liczba godzin		Razem:		P/B	
--	------------------------------------	--	---------------	--	------------	--

Nazwa przedmiotu/ grupa zajęć ⁶	W	K	S	Ć	L	Wr	Proj	Inne	Razem: liczba godzin zajęć	punkty ECTS	Sposoby weryfikacji efektów przypisanych do przedmiotu		Dyscyplina (y), do której odnosi się przedmiot
Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji (O)						30			30	3	Praca zaliczeniowa/E	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Wiedza o podstawowych kierunkach, zasadach, metodach i technikach zarządzania organizacjami. Cechy współczesnych organizacji oraz ich rola i miejsce w otoczeniu. Wiedza na temat procesu zarządzania zasobami ludzkimi, w tym głównych elementów i etapów tworzenia programu ZZL w firmie. Wiedza oraz umiejętności praktyczne w zakresie budowania wizerunku pracodawcy, rekrutacji, wprowadzania do firmy nowych pracowników, motywowania oraz oceniania pracowników. Znajomość wybranych instrumentów oraz rozwiązań praktycznych w zakresie zarządzania personelem stosowanych w sektorze przedsiębiorstw.</p>												
Komunikacja interpersonalna w pracy z klientem (O)						15			15	2	E	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Teorie komunikowania oraz metody skutecznego porozumiewania się i wywierania wpływu na odbiorcę, z uwzględnieniem instrumentów wykorzystywanych w pracy z klientem. Modele komunikowania, specyfika kanałów i przekazu, skuteczne słuchanie, dekodowanie, bariery, gatunki mowy, słowa denotywne i konotywyne. Techniki prowadzenia sporów i negocjacji w tym zasady retoryki i erystyki (chwyty polemiczne, odpowiadanie na trudne/niewygodne pytania, przemawianie/ konferencja prasowa, elementy zwiększające wiarygodność wypowiedzi).</p>												

⁶ Status przedmiotu/modułu: O – obowiązkowy, OW – ograniczonego, wyboru, SW – swobodnego wyboru.

	Metody wywierania wpływu na odbiorcę oraz techniki skutecznego komunikowania się (Cialdini, NLP, metaprogramy), komunikowanie niewerbalne. Bariery w komunikowaniu między osobami należącymi do różnych grup (płeć, odmienna kultura, osoby niepełnosprawne).												
Rekrutacja i selekcja pracowników (O)						15			15	2	Proj/E	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Umiejętności praktyczne w zakresie realizacji projektów rekrutacyjnych, z uwzględnieniem rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej. Zasady i metody definiowania kompetencji oraz obiektywnej analizy kompetencji kandydatów do pracy. Przygotowanie profilu kandydata do pracy z wykorzystaniem dostępnych narzędzi w tym testów osobowościowych. Umiejętności związane z przeprowadzaniem wywiadów rekrutacyjnych.												
Europejski Fundusz Społeczny w Polsce (O)						15			15	2	Proj/E	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Zasady funkcjonowania programów współfinansowanych ze środków budżetu Unii Europejskiej w obszarze rynku pracy, z uwzględnieniem wiedzy i praktycznych umiejętności w zakresie tworzenia wniosków o dofinansowanie. Wiedza praktyczna na temat form i zakresu działalności komercyjnej i <i>non-for-profit</i> nakierowanej na rozwój więzi, norm oraz struktur pracy i rynku pracy, która może być wspierana ze środków europejskich.												
Praktyki III (OW)								240	240	9	Praca pisemna - raport z praktyk	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	Zapoznanie się z zasadami prawnymi i organizacyjnymi, w tym kulturą organizacyjną, regulującymi funkcjonowanie instytucji, w której student/ka odbywa praktykę. Zapoznanie się z zadaniami przypisanymi do działu/stanowiska praktykanta w instytucji, w której student/ka odbywa praktykę. Nabywanie umiejętności związanych z realizacją zadań zawodowych przydzielonych studentowi/studentce odbywającemu praktykę. Nabywanie umiejętności społecznych związanych z przyjmowaniem określonych ról zawodowych, w tym budowaniem relacji z przełożonymi i współpracownikami i funkcjonowaniem w ramach zespołu zadaniowego. Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk o pracy w celu analizowania i interpretowania sposobu funkcjonowania instytucji, w której student/ka odbywa praktykę.												

	Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk o pracy w celu analizowania i interpretowania wpływu instytucji, w której student/ka odbywa praktykę na funkcjonowanie rynku pracy.												
Seminarium dyplomowe (OW)			30						30	12	Praca licencjacka	P	nauki o polityce i administracji
Treści programowe dla przedmiotu	<p>Podstawowa wiedza o wybranych zagadnieniach związanych z rynkiem pracy oraz umiejętność ich analizy.</p> <p>Zaprojektowanie oraz przeprowadzenie prostego badania społecznego z wykorzystaniem wiedzy z zakresu nauk o pracy oraz metod i badań społecznych.</p> <p>Umiejętność gromadzenia i analizy danych (zastanych i wywołanych) z wykorzystaniem odpowiednich technik.</p> <p>Przedstawienie wyników badania w formie pisemnej (pracy dyplomowej), z wykorzystaniem wiedzy z obszaru ochrony własności intelektualnej.</p>												

Łączna liczba punktów ECTS (w semestrze): 30

Łączna liczba godzin zajęć (w semestrze): 345

Łączna liczba godzin zajęć określona w programie studiów dla danego kierunku, poziomu i profilu (dla całego cyklu): co najmniej 2258

OBJAŚNIENIA

Formy realizacji zajęć:

- W – wykład
- K – konwersatorium
- S – seminarium
- Ć – ćwiczenia
- L – laboratorium
- Wr – warsztaty
- Proj – projekt
- Inne (należy podać jakie)

Zajęcia związane z profilem kształcenia:

Sposoby weryfikacji efektów uczenia:

- EU – egzamin ustny
- EP – egzamin pisemny
- T – test
- E – esej
- Proj – projekt
- PR – praca roczna
- Inne (należy podać jakie)

- P – zajęcia praktyczne dla profilu praktycznego
- B – zajęcia związane z działalnością naukową dla profilu ogólnoakademickiego