

Seminaria dyplomowe na kierunku „organizowanie rynku pracy” w roku akademickim 2020/2021

Prowadzący:	Problematyka:
dr hab. prof. UW Jacek Męcina	Rynek pracy, wynagrodzenia, koszty pracy, prawo pracy i ubezpieczenia społeczne, polityka rynku pracy i zatrudnienia, edukacja a rynek pracy, dialog społeczny i relacje ze związkami zawodowymi
dr hab. Emilia Jaroszewska	komunikowanie, reklama, PR, rekrutacja, migracje, różnice kulturowe, patologie społeczne; możliwe też inne ciekawe tematy z obszaru nauk społecznych (poza zabezpieczeniem społecznym).
Dr Jolanta Flaszynska	Przyszłość rynku pracy. Zawody przyszłości. Pracodawca przyszłości. Kryzys na rynku pracy, jego skutki i przeciwdziałanie. Dopasowanie kompetencji pracowników do potrzeb współczesnego rynku pracy. Rola współczesnego pracodawcy. Nowoczesne pośrednictwo pracy. Instytucjonalna współpraca na rzecz rynku pracy. Urząd pracy profesjonalną instytucją rynku pracy (przykłady europejskiej i światowej polityki rynku pracy). Grupy defaworyzowane na rynku pracy. Praca i zatrudnienie w systemie prawa. Europejski rynek pracy. Działalność służb zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. Światowy rynek pracy na wybranych przykładach. Rynek pracy w okresie prosperity – pozyskiwanie siły roboczej.
dr Łukasz Łotocki	Polityka rynku pracy, migracje a rynek pracy, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, coaching kariery, cudzoziemcy na rynku pracy, sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, elementy zarządzania personelem - rekrutacja, selekcja, onboarding, szkolenia, motywowanie, outplacement itp.; marketing personalny, employer branding, społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR), analizy debat publicznych dotyczących rynku pracy.
dr Justyna Łukaszewska-Bezulska	Problemy i przemiany rynku pracy z perspektywy socjologicznej i politologicznej, w szczególności: oddziaływanie nowych technologii na rynek pracy (transformacja cyfrowa, rynek pracy a media społecznościowe, nowe narzędzia wykorzystywane w pracy działu HR, kompetencje i zawody przyszłości), oddziaływanie migracji zarobkowych na rynek pracy, relacje międzypokoleniowe i międzykulturowe na rynku pracy, postrzeganie równowagi między pracą zawodową a życiem prywatnym, znaczenie organizacji pozarządowych dla funkcjonowania rynku pracy. Preferuję prace oparte na badaniach empirycznych, jestem otwarta również na prowadzenie prac dot. innej niż przedstawiona wyżej problematyka.
dr Tomasz Mering	Przemiany współczesnego rynku pracy, z uwzględnieniem wpływu czynników technologicznych, społecznych, politycznych i ekonomicznych na kształtowanie się struktury zatrudnienia Ewaluacja i monitoring rynku pracy oraz polityk rynku pracy Analiza pracy i z zawodów, powstawanie nowych zawodów, prognozowanie zapotrzebowania na zawody Analizy organizacji i struktur organizacyjnych, metody i instrumenty zarządzania, <i>governance</i>
dr Małgorzata Ołdak	Aktywne programy rynku pracy; Europejski Fundusz Społeczny a rynek pracy; Pomoc i integracja społeczna;

	<p>Dobre praktyki w zakresie reintegracji społeczno- zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym; Rola organizacji trzeciego sektora i podmiotów gospodarki społecznej w realizacji polityk publicznych ze szczególnym uwzględnieniem polityki zatrudnienia i rynku pracy; Deinstytucjonalizacja usług społecznych; Społeczna odpowiedzialność biznesu; Ekonomia współdzielenia (sharing economy); Partycypacja obywatelska.</p>
dr Beata Samoraj-Charitonow	<p>Migracje międzynarodowe, prawo międzynarodowe publiczne, Polacy za granicą, cudzoziemcy w Polsce, organizacje pozarządowe, polityka publiczna, polityka społeczna: wykluczenie społeczne i reintegracja społeczne, instytucje wobec grup zmarginalizowanych, Zabezpieczenie społeczne, ubezpieczenia społeczne, pomoc społeczna,</p>