

Warszawa, dnia 23.11.2020 r.

**Porozumienie
w sprawie podwyżek wynagrodzeń
w Uniwersytecie Warszawskim**

1. MNiSW poinformowało UW o zwiększeniu subwencji dla UW o kwotę **10.167.700 zł**
2. Kwota powyższa jest przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń (wraz z pochodnymi i „13-tką”) dla pracowników Uczelni i nie może być przeznaczona na inne cele.
3. Kwota na podwyżki, którą otrzymają algorytmiczne jednostki organizacyjne UW, będzie ustalona jako iloczyn stanu zatrudnienia w danej jednostce organizacyjnej w poszczególnych grupach pracowniczych oraz średniej kwoty podwyżki, o której mowa w pkt. 5 niniejszego Porozumienia wraz z pozostałymi skutkami (narzuty pracodawcy, wysługa lat).
4. Niniejsze porozumienie określa zasady zwiększenia wynagrodzeń pracowników Uniwersytetu Warszawskiego.
5. Średnia podwyżka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego od 1 października 2020 r. w poszczególnych grupach pracowniczych wyniesie (zróżnicowanie nominalnej podwyżki pomiędzy grupami odzwierciedla różne wysokości pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego):
 - a) pracownicy obsługi: **241,00 zł**
 - b) pozostali pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi: **277,00 zł**
 - c) nauczyciele akademicy: **307,00 zł**
6. Gwarantowany wzrost miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego każdego pracownika objętego podwyżką, z uwzględnieniem wymiaru zatrudnienia (proporcjonalnie do wymiaru etatu) wyniesie:
 - a) pracownicy obsługi: **180,00 zł**
 - b) pozostali pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi: **207,00 zł**
 - c) nauczyciele akademicy: **230,00 zł**
7. Podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się od **1 października 2020 r.**
8. Podwyżka wynagrodzenia przeznaczona jest dla pracowników Uniwersytetu, których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest z subwencji, oraz którzy są zatrudnieni przynajmniej od **31 grudnia 2019 r. do 31 sierpnia 2020 r.**
9. Podwyżka nie obejmuje pracowników wynagradzanych z innych źródeł (przychody własne jednostek, środki z projektów krajowych i zagranicznych, w tym europejskich, itp.); na wniosek dysponenta środków mogą oni otrzymać podwyżkę ze środków dostępnych w ramach tych źródeł.
10. O indywidualnej wysokości podwyżki dla poszczególnych pracowników decydują kierownicy jednostek organizacyjnych Uniwersytetu – dziekani i kierownicy jednostek niebędących wydziałami.

11. Kierownicy jednostek są zobowiązani do podania listy kryteriów branych pod uwagę przy ustalaniu indywidualnych wysokości podwyżki dla poszczególnych pracowników jednostki. Istotnym kryterium branym pod uwagę powinien być staż pracy pracownika w Uniwersytecie Warszawskim.

12. Kierownicy jednostek mogą rozważyć wraz z podwyżką zmianę kategorii zaszeregowania.

13. Podwyżka przyznawana jest w pełnych złotych.

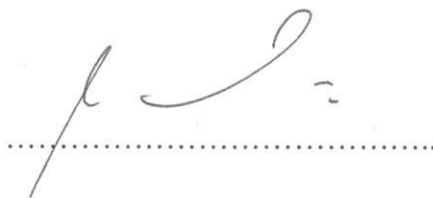
14. Zaleca się kierownikom wydzielenie rezerwy na ewentualne odwołania.

15. Decyzje dotyczące podwyżek powinny być zgodne z *Zarządzeniem nr 9 Rektora UW z dnia 17 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim.*

prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak

Rektor

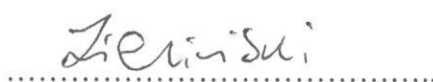
Uniwersytetu Warszawskiego



Ryszard Zieliński

Przewodniczący

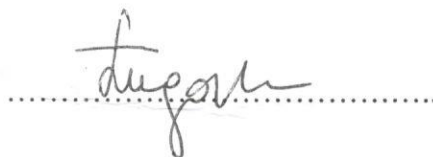
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”



dr hab. Urszula Ługowska

Prezes

Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego



Zofia Wlazły

z upoważnienia Przewodniczącego

Warszawskiej Organizacji Międzyzakładowej Związku

Zawodowego Bibliotekarzy i Pracowników Bibliotek

„Bibliotekarze Polscy”

Organizacja Międzyzakładowa Warszawa



dr Weronika Parfianowicz

z upoważnienia Przewodniczącego

Komisji Zakładowej Ogólnopolskiego

Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza

na Uniwersytecie Warszawskim

