Załącznik nr 1

z dnia 11.02.2021 do uchwały nr 14/2021 Rady Dydaktycznej dla kierunków

Bezpieczeństwo wewnętrzne, Europeistyka – integracja europejska,

Organizowanie rynku pracy, Politologia, Polityka społeczna, Stosunki międzynarodowe,

Studia euroazjatyckie

**Organizowanie rynku pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **LP** | **Temat** | **Promotor** |
|  | Wpływ pandemii COVID-19 na sytuację branży gastronomicznej w Polsce na przykładzie kawiarni speciality w Warszawie | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Relacje pracownicze między kobietami a mężczyznami w sfeminizowanych branżach na przykładzie sklepów odzieżowych | Dr Tomasz Mering |
|  | Stabilność zatrudnienia trenera piłkarskiego w rozgrywkach polskiej Ekstraklasy w latach 2015-2020 | Dr Tomasz Mering |
|  | Rozwój pracy zdalnej w okresie pandemii Covid-19 w przedsiębiorstwach sektora handlowego w Polsce | Dr Tomasz Mering |
|  | Media społecznościowe jako instrument rekrutacji pracowników w dobie pandemii COVID-19 | Dr Tomasz Mering |
|  | Proces rekrutacji i selekcji wysoko wykwalifikowanych kandydatów do pracy w praktyce działania agencji zatrudnienia | Dr Tomasz Mering |
|  | Wpływ obostrzeń spowodowanych pandemią wirusa COVID-19 na zatrudnienie w branży gastronomicznej w województwie mazowieckim | Dr Tomasz Mering |
|  | Godzenie ról zawodowych i rodzinnych kobiet w Polsce w okresie pandemii COVID-19 | Dr Tomasz Mering |
|  | Mobbing w środowisku pracy w ujęciu prawnym i społecznym – konsekwencje oraz szanse na wsparcie | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Polityka imigracyjna Szwecji od lat 50. XX wieku do drugiej dekady XXI wieku – uwarunkowania, mechanizmy i próba oceny | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Wpływ migracji zarobkowej na stan zdrowia migrantów na przykładzie Polaków pracujących w Szwecji i Norwegii | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Pozapłacowe czynniki motywacyjne jako instrument zarządzania personelem na przykładzie instytucji bankowej | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Budowanie pozytywnego wizerunku przez firmy – próba oceny działań z zakresu Public Relation, Społecznej Odpowiedzialności Biznesu oraz Work-life balance | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmach z perspektywy pracownika | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Obcokrajowcy na polskim rynku pracy – ocena różnych form zatrudnienia z perspektywy imigrantów | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Społeczeństwo w dobie internetu, czyli wirtualność więzi i kontaktów towarzyskich | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Wpływ cech osobowościowych kandydata do pracy na jego ocenę podczas procesu rektutacji. | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Wpływ brexitu na migracje zarobkowe Polaków do Wielkiej Brytanii | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Systemy zarządzania motywacją pracowników we współczesnym świecie pracy | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Efektywność pośrednictwa pracy w opinii pracowników agencji zatrudnienia  | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Wpływ epidemii COVID-19 na rynek pracy na przykładzie województwa mazowieckiego | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Praca zdalna w opinii pracowników i pracodawców | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Dyskryminacja płacowa kobiet na rynku pracy w Polsce w świetle badań | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Dopasowanie kompetencji pracowników do potrzeb współczesnego rynku pracy | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Zmiany zachodzące na polskim rynku pracy w perspektywie rozwoju gospodarki 4.0 oraz zjawiska cyfryzacji i automatyzacji | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Wpływ grywalizacji biznesowej na jakość pracy pracownika | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Mama i pracowniczka równocześnie- o barierach i instrumentach wsparcia występujących przy podejmowaniu tych ról | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | **„**Żeby Ci było wygodnie, to siedź sobie przy moim biurku”. Wpływ pracy zdalnej w dobie pandemii COVID-19 na relacje w związku i postrzeganie domu | Dr Marta Bożewicz  |
|  | Metody aktywizacji zawodowej na polskim rynku pracy.Analiza danych zastanych oraz opinii ekspertów. | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Employer branding a proces rekrutacji i selekcji w świetle opinii osób poszukujących pracy | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Równowaga miedzy życiem zawodowym a osobistym podczas pracy zdalnej w okresie pandemii COVID-19. Obszary konfliktów i równowagi. | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Edukacja zdalna w czasie pandemii COVID-19 w świetlewyników badań przeprowadzonych wśród nauczycieli | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Efektywność metod rekrutacji i selekcji kandydatów do pracy w opiniirekruterów | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Ocena pracy zdalnej z perspektywy wybranych kategorii pracowników umysłowych w okresie pandemii COVID-19 | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Równowaga między życiem zawodowym i osobistym wdoświadczeniach kobiet wielodzietnych. | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Skuteczność wybranych metod i narzędzi szkoleniowych w ocenie pracowników branży szkoleniowej | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Specyfika pracy influencera - uwarunkowania, perspektywy oraz zagrożenia | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Przemiany rynku pracy z perspektywy różnych pokoleń kobiet | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Problem mobbingu między kobietami oraz w stosunku do nich w zakładach pracy | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Postrzeganie równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym z perspektywy różnych grup społecznych | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Pandemia COVID-19 a ryzyko wypalenia zawodowego pielęgniarek | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Sposoby zachowania równowagi między pracą zawodową a życiem prywatnym wśród osób pracujących zdalnie podczas pandemii COVID-19 | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Oddziaływanie pandemii COVID-19 na skalę migracji oraz sytuację Ukraińców na polskim rynku pracy | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Różnice między sytuacją zawodową kobiet i mężczyzn na polskim rynku pracy | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Charakterystyka procesu rekrutacji na przykładzie zawodów przedstawiciela medycznego i przedstawiciela farmaceutycznego | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Perspektywa rozwoju pracy zdalnej w okresie pandemii COVID 19 | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW  |
|  | Zwolnienia grupowe oraz restrukturyzacja rynku pracy spowodowane pandemią COVID-19 | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW |
|  | Trendy w motywowaniu, wynagradzaniu i premiowaniu pracowników w polskich stosunkach pracy | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW |
|  | Państwowa Inspekcja Pracy jako instytucja odpowiedzialna za ochronę pracy w Polsce | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW |
|  | Dyskryminacja w zatrudnieniu w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji w procesie rekrutacji | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW |
|  | Zatrudnienie terminowe w Polsce i wybranych krajach europejskich | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW |
|  | Rozwój usług w trakcie pandemii COVID 19 w Polsce na przykładzie handlu e-commerce. | Dr hab. Jacek Męcina, prof. UW |