Załącznik nr 1

z dnia 17.03.2022 do uchwały nr 30/2022 Rady Dydaktycznej dla kierunków

Bezpieczeństwo wewnętrzne, Europeistyka – integracja europejska,

Organizowanie rynku pracy, Politologia, Polityka społeczna, Stosunki międzynarodowe,

Studia euroazjatyckie

**Organizowanie rynku pracy**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Tytuł pracy | Imię i nazwisko promotora |
|  | Aktywność osób z niepełnosprawnościami w poszukiwaniu zatrudnienia | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Polscy pracownicy wobec współpracy z imigrantami zarobkowymi | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Efektywność działań publicznych służb zatrudnienia na lokalnych rynkach pracy na przykładzie Powiatowego Urzędu Pracy we Włocławku | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Międzypokoleniowe zespoły pracownicze na przykładzie organizacji pracy w dużej firmie | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Efekt pierwszego wrażenia jako czynnik warunkujący skuteczność procesu rekrutacji pracowników do firmy | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Podejmowanie własnej działalności gospodarczej z perspektywy ludzi młodych | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Pierwsze kroki na rynku pracy. Wartość pracy zawodowej dla pokolenia Z w ocenie młodych pracowników i ich pracodawców | Dr Ewa Flaszyńska |
|  | Proces robotyzacji we współczesnej gospodarce jako czynnik przemian popytu i podaży pracy ludzkiej | Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Łączenie pracy zawodowej z życiem prywatnym w strategii zarządzania współczesnych firm | Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Oddziaływanie pandemii Covid-19 na status ekonomiczny i społeczny artystów z branży muzycznej w Polsce | Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Analiza czynników motywujących do pracy osoby pracujące w zawodzie nauczyciela. | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Sytuacja społeczno-zawodowa osób w wieku powyżej 50 roku życia na rynku pracy w Polsce w świetle analizy danych zastanych oraz własnych badań jakościowych | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Oddziaływanie skracania czasu pracy na różne sfery życia. Analiza dyskursu naukowego i medialnego oraz decyzji polityczno-społecznych | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Oddziaływanie pracy zawodowej na dobrostan psychiczny pracowników | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Employer branding jako forma pozyskiwania i utrzymania pracownika na przykładzie branży IT | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Postrzeganie relacji między pracą zawodową a życiem prywatnym przez wybrane grupy emigrantów z Polski | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | (Nie)możliwości wyrażania siebie poprzez wygląd w miejscu pracy - analiza barier z perspektywy kandydata do pracy i pracownika | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Analiza procesu rekrutacji, selekcji oraz adaptacji na stanowisku pracy na przykładzie firmy kosmetycznej | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | „Gwarancje dla młodzieży” jako instrument wsparcia w działaniach systemowych na rynku pracy dla ludzi młodych – analiza porównawcza Polski i Danii | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Korzyści i ryzyka dla firmy wynikające z realizacji działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Analiza przypadku. | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Specyfika i skuteczność doradztwa zawodowego w procesie edukacji młodych ludzi | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Metodyka organizacji i realizacji szkoleń dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia. Analiza przypadku firmy szkoleniowej | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Główne problemy i zagrożenia w pracy zawodowej związanej z zarządzaniem zasobami ludzkimi | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Społeczna odpowiedzialność biznesu w branży spożywczej: działalność dla dobra społeczeństwa i środowiska czy chwyt marketingowy? | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Współczesne rozwiązania work-life balance w świetle oczekiwań Milenialsów i pokolenia X | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Rola organizacji pozarządowych w rozwoju przedsiębiorczości osób młodych na przykładzie Fundacji “Zwolnieni z Teorii” | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Pracownicy z pokolenia Baby Boomers, X, Y, Z na rynku pracy w Polsce. Analiza porównawcza | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Kobiety z pokoleń X,Y i Z na rynku pracy w Polsce. Analiza porównawcza | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Gospodarka współdzielenia w świadomości osób młodych | Dr Małgorzata Ołdak |
|  | Działania dużych przedsiębiorstw w zakresie dobrostanu psychicznego pracowników na polskim rynku pracy | Dr Piotr Zawadzki |
|  | Wpływ procesów rekrutacyjnych na budowanie marki pracodawcy | Dr Piotr Zawadzki |
|  | Wpływ działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu na budowanie marki pracodawcy | Dr Piotr Zawadzki |
|  | Warunki pracy i procesy motywowania pracowników w polskim przemyśle muzycznym | Dr Piotr Zawadzki |
|  | Wpływ zróżnicowań pokoleniowych na ocenę pozapłacowych świadczeń pracowniczych w polskich przedsiębiorstwach | Dr Piotr Zawadzki |
|  | Uwarunkowania i przebieg procesów indywidualnego negocjowania wysokości wynagrodzenia w prywatnym sektorze gospodarki na polskim rynku pracy | Dr Piotr Zawadzki |
|  | Specyfika zawodu przedstawiciela handlowego w przemyśle spożywczym na przykładzie analizy pracy osób zatrudnionych w wybranych zakładach piwowarskich | Dr Tomasz Mering |
|  | Znaczenie wizerunku przedsiębiorstwa jako dobrego pracodawcy dla procesów rekrutacyjnych prowadzonych wśród pracowników branży informatycznej | Dr Tomasz Mering |
|  | Działalność rekrutacyjna agencji zatrudnienia w branży technologii informacyjnych | Dr Tomasz Mering |
|  | Godzenie ról zawodowych i rodzinnych przez pracowników systemu oświaty | Dr Tomasz Mering |
|  | Karty sportowe dla pracowników jako element pozapłacowego systemu motywacyjnego | Dr Tomasz Mering |
|  | Budowanie wizerunku przedsiębiorstwa jako przyjaznego pracodawcy na przykładzie hotelu w Serocku | Dr Tomasz Mering |
|  | Sytuacja osób ubiegających się o ochronę międzynarodową w Polsce, ze szczególnym uwzględnieniem stosunku Polaków do tej grupy | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Społeczna odpowiedzialność biznesu w firmie logistycznej na przykładzie przedsiębiorstwa Kuehne+Nagel | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Wpływ postępującej cyfryzacji na sektor edukacyjny w Polsce na przykładzie platformy Eduwarszawa.pl | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Przyczyny emigracji Polaków za granicę i czynniki determinujące wybór kraju docelowego | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Palenie papierosów oraz wyrobów alternatywnych dla papierosów w miejscu pracy w perspektywie prawnej i społecznej | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Kompetencje studentów wyższych uczelni a oczekiwania pracodawców | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Motywacje studentów zagranicznych w wyborze Polski jako kraju studiowania w ramach programu Sokrates-Erasmus na Uniwersytecie Warszawskim | Dr Beata Samoraj-Charitonow |
|  | Potrzeby, rola i zasadnicze funkcje doradztwa zawodowego na przykładzie szkół podstawowych w dzielnicy Warszawy – Rembertów | Dr Beata Samoraj-Charitonow |
|  | Rola równowagi między pracą a życiem prywatnym w kształtowaniu pozycji osób wchodzących na rynek pracy | Dr Beata Samoraj-Charitonow |
|  | Pracownik i jego rola w procesie pozyskiwania klienta na przykładzie działania wybranego przedsiębiorstwa. Analiza przypadku | Dr Beata Samoraj-Charitonow |
|  | Aspiracje zawodowe oraz przygotowanie rynkowe osób wchodzących na rynek pracy - absolwentów oraz studentów ostatniego roku studiów licencjackich filologii angielskiej na Uniwersytecie Warszawskim | Dr Beata Samoraj-Charitonow |
|  | Wypalenie zawodowe jako zagrożenie dla pracowników zatrudnionych w branży filmowej | Dr Beata Samoraj-Charitonow |
|  | Wpływ kryzysów i zmian technologicznych na sytuację młodzieży na rynku pracy | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Nielegalne zatrudnienie i zjawisko szarej strefy w Polsce | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Realia i problemy rozwoju pracy zdalnej w Polsce | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Mobbing i dyskryminacja w stosunkach pracy w świetle opinii młodych pracowników | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Problemy aktywności zawodowej kobiet na rynku pracy w Polsce | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Przestrzeganie przepisów o czasie pracy w świetle sprawozdań Państwowej Inspekcji Pracy | Prof. dr hab. Jacek Męcina |