

Prowadzący	Wybrana problematyka
Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak	1.Systemowe i socjo-demograficzne uwarunkowania nierównego dostępu, zróżnicowanego statusu pracowników oraz niewykorzystania rodzimych zasobów pracy na polskim rynku pracy, 2.Ewolucja znaczenia rynku pracy w przeciwdziałaniu ryzykom socjalnym; koncepcje prorynkowe i prosocjalne w dyskursie o państwie opiekuńczym, 3. Równe traktowanie pracowników w świecie pracy jako norma prawna i jako praktyka, 4. Otwarty model polityki migracyjnej w narracji politycznej i w relacji do polityki przeciwdziałania bezrobociu i prekaryjnym warunkom pracy, 5. Grupy defaworyzowane w strukturze aktywności i bierności zawodowej ludności Polski; diagnoza ich kapitału zawodowego i instrumenty przeciwdziałania prekaryzacji ich zatrudnienia, 6. Nowy kontrakt społeczny jako antidotum na skutki rewolucji 4.0 w świecie pracy; rewolucja 4.0 jako szansa i zagrożenie dla grup defaworyzowanych? 7.Mocne i słabe strony polityki aktywizacji, integracji i reintegracji zawodowej grup słabszych na polskim rynku pracy. Uwaga! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących przemian pracy ludzkiej, zarządzania zasobami ludzkimi, organizowania i polityki rynku pracy.
Prof. dr hab. Jacek Męcina	Rynek pracy, wynagrodzenia, koszty pracy, prawo pracy i ubezpieczenia społeczne, polityka rynku pracy i zatrudnienia, edukacja a rynek pracy, dialog społeczny i relacje ze związkami zawodowymi
Dr hab. Emilia Jaroszewska	komunikowanie, reklama, PR, rekrutacja, migracje, różnice kulturowe, patologie społeczne; możliwe też inne ciekawe tematy z obszaru nauk społecznych (poza zabezpieczeniem społecznym).
Dr hab. Łukasz Łotocki	Polityka rynku pracy, migracje a rynek pracy, metodologia badań rynku pracy, projekty rynku pracy, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, coaching, cudzoziemcy na rynku pracy, sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, elementy zarządzania personelem - rekrutacja, selekcja, onboarding, szkolenia, motywowanie, outplacement itp.; marketing personalny, employer branding, społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR), komunikacja społeczna, procesy decyzyjne, analiza debaty publicznej dotyczącej rynku pracy.
Dr Marta Bożewicz	Prace o charakterze empirycznym, badania zarówno ilościowe, jak i jakościowe, możliwe metody: wywiady indywidualne, grupowe, biograficzne, obserwacje, studium przypadku, etnografia organizacji, sondaże oraz desk research; obejmujące zakresem przedmiotowym

	organizowanie rynku pracy, łączenie pracy zawodowej z życiem prywatnym, rolę pracy w życiu, charakterystyki zawodów, nierówności na rynku pracy, różnice pokoleniowe na rynku pracy, edukację a rynek pracy i inne.
Dr Ewa Flaszyńska	Przyszłość rynku pracy. Zawody przyszłości. Pracodawca przyszłości. Kryzys na rynku pracy, jego skutki i przeciwdziałanie. Dopasowanie kompetencji pracowników do potrzeb współczesnego rynku pracy. Rola współczesnego pracodawcy. Nowoczesne pośrednictwo pracy. Instytucjonalna współpraca na rzecz rynku pracy. Urząd pracy profesjonalną instytucją rynku pracy (przykłady europejskiej i światowej polityki rynku pracy). Grupy defaworyzowane na rynku pracy. Praca i zatrudnienie w systemie prawa. Europejski rynek pracy. Działalność służb zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej. Światowy rynek pracy na wybranych przykładach. Rynek pracy w okresie prosperity – pozyskiwanie siły roboczej.
Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska	Problemy i przemiany rynku pracy z perspektywy socjologicznej i politologicznej, w szczególności: oddziaływanie nowych technologii na rynek pracy (transformacja cyfrowa, rynek pracy a media społecznościowe, nowe narzędzia wykorzystywane w pracy działu HR, kompetencje i zawody przyszłości), oddziaływanie migracji zarobkowych na rynek pracy, relacje międzypokoleniowe i międzykulturowe na rynku pracy, postrzeganie równowagi między pracą zawodową a życiem prywatnym, znaczenie organizacji pozarządowych dla funkcjonowania rynku pracy. Preferuję prace oparte na badaniach empirycznych, jestem otwarta również na prowadzenie prac dot. innej niż przedstawiona wyżej problematyka.
Dr Piotr Zawadzki	1. Zarządzania zasobami ludzkimi (Human Resources – HR): a. w sensie kapitału ludzkiego – siły roboczej, b. w sensie procesów zarządzania – organizacji polityki personalnej. 2. Problemy społeczne, w tym zagadnienia dotyczące: a. rynku pracy i zatrudnienia, b. szkolnictwa zawodowego, kształcenia ustawicznego, c. międzynarodowej (porównawczej) polityki społecznej, w tym zwłaszcza europejskiej polityki społecznej, d. nordyckiego modelu państwa dobrobytu oraz polityk publicznych w państwach nordyckich (lub wężiej: skandynawskich). 3. Elementy i podsystemy systemu politycznego (związane z polityką społeczną, procesami wyborczymi, decydowaniem politycznym), w tym w szczególności: systemy polityczne (głównie RP), samorząd lokalny, decydowanie polityczne, procesy wyborcze (np. polityka społeczna w wyborach czy programach partyjnych) etc. – z perspektywy polityki społecznej / rynku pracy. 4. Polityki publiczne z zakresu decydowania politycznego, w tym w ramach wyżej wymienionych obszarów polityki społecznej