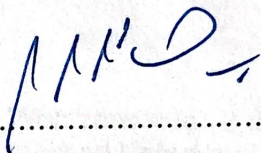


**Decyzja i porozumienie JM Rektora UW oraz związków zawodowych
w sprawie zmian w Regulaminie Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim**

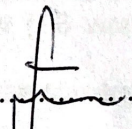
1. Rektor Uniwersytetu Warszawskiego w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Uniwersytecie Warszawskim podejmuje decyzję w sprawie zmian w Regulaminie Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim.
2. Przyjęte w Regulaminie Wynagradzania zmiany opisane są w projekcie Zarządzenia Rektora Uniwersytetu Warszawskiego w sprawie zmiany zarządzenia nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17.01.2020 w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim.
3. Projekt Zarządzenia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia.
4. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze zgodne ze stawkami określonymi w Załączniku nr 9 przyznaje się z dniem 01.07.2022.
5. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem :
 - 1) § 1 z mocą od 1 stycznia 2023 r.,
 - 2) § 2 z mocą od 1 lipca 2022 r.

Warszawa, 04.10.2022 r.

prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak
Rektor
Uniwersytetu Warszawskiego


.....

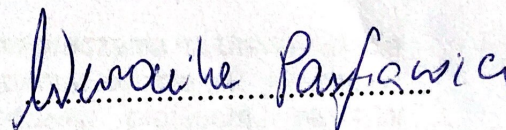
dr hab. Urszula Ługowska
Prezes
Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego


.....

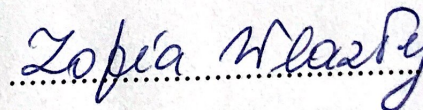
Ryszard Zieliński
Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”


.....

dr Weronika Parfianowicz
z upoważnienia Przewodniczącego
Komisji Zakładowej Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza
na Uniwersytecie Warszawskim


.....

Zofia Wlazły
z upoważnienia Przewodniczącego
Warszawskiej Organizacji Międzyzakładowej Związku
Zawodowego Bibliotekarzy i Pracowników Bibliotek
„Bibliotekarze Polscy”
Organizacja Międzyzakładowa Warszawa


.....



**ZARZĄDZENIE NR ...
REKTORA UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO**

z dnia 04.10.2022 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego
z dnia 17 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania
na Uniwersytecie Warszawskim**

Na podstawie art. 77² § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 1510) art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.) oraz § 106 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.), zarządza się, co następuje:

§ 1

W załączniku do zarządzenia nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 17 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim (Monitor UW z 2020 r. poz. 26 z późn. zm.) w § 3 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w ust. 4 po wyrazach „wynagrodzenie uzupełniające określone stawką miesięczną oraz” skreśla się wyrazy „dodatki funkcyjne, zadaniowe”;
- 2) po ust. 4 dodaje się ust. 4a w brzmieniu:

„4a. Dodatek funkcyjny i zadaniowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres trzech miesięcy trwającej nieprzerwanie nieobecności.”

§ 2

1. W tabeli w załączniku nr 1 do Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim w kolumnie czwartej wiersz pierwszy otrzymuje brzmienie: „Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w relacji do wynagrodzenia profesora, na UW wynoszącego 6750 zł”.

2. W załączniku nr 7 do Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim w ust. 2 tabela otrzymuje brzmienie:

„Liczba pełnych przepracowanych lat	Wysokość dodatku za każdy rok pracy brutto w PLN
do 14 lat	dodatek nie przysługuje
od 15 do 20 lat	100
od 21 do 25 lat	120
od 26 do 30 lat	140
od 31 do 35 lat	170
od 36 do 45 lat	220
powyżej 45 lat	270

3. W załączniku nr 8 do Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim w tabeli nr 1:

1) Lp. 49 otrzymuje brzmienie:

„49.	główny specjalista	administracyjnych	wyższe magisterskie	8	-	9	1”
------	--------------------	-------------------	---------------------	---	---	---	----

2) Lp. 53 otrzymuje brzmienie:

„53.	główny specjalista	badawczo-technicznych	wyższe magisterskie	8	-	9	1”
------	--------------------	-----------------------	---------------------	---	---	---	----

3) Lp. 54 otrzymuje brzmienie:

„54.	administrator sieci, programista	informatyków	wyższe licencjackie	6	-	8	-”
			wyższe magisterskie				

4) Lp. 56 otrzymuje brzmienie:

„56.	starszy administrator sieci, starszy programista, główny informatyk, główny specjalista informatyk	informatyków	wyższe magisterskie	6	-	9	-”
------	--	--------------	---------------------	---	---	---	----

Lp.	Kategoria zaszeregowania stanowiska	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w PLN*
1.	1	2 320
2.	2	2 530
3.	3	2 840
4.	4	3 000
5.	5	3 320
6.	6	3 630
7.	7	4 000
8.	8	4 320
9.	9	5 630
10.	10	6 750

4. Załącznik nr 9 do Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim otrzymuje brzmienie:

„Załącznik nr 9
do Regulaminu Wynagradzania na Uniwersytecie Warszawskim

Miesięczne minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Lp.	Kategoria zaszeregowania stanowiska	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w PLN*
1.	1	2 320
2.	2	2 530
3.	3	2 840
4.	4	3 000
5.	5	3 320
6.	6	3 630
7.	7	4 000
8.	8	4 320
9.	9	5 630
10.	10	6 750

* w przypadku zmiany minimalnego miesięcznego wynagrodzenia profesora na Uniwersytecie Warszawskim, minimalne wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zostaną zmienione proporcjonalnie do zmiany wynagrodzenia profesora w stosunku do wysokości obowiązującej w dniu wejścia w życie Regulaminu, po zaokrągleniu do pełnych 10 zł.”

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem :

- 1) § 1 z mocą od 1 stycznia 2023 r.,
- 2) § 2 z mocą od 1 lipca 2022 r.

Rektor
Uniwersytetu Warszawskiego

prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak

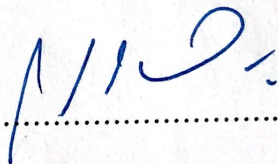
Warszawa, 04.10.2022 r.

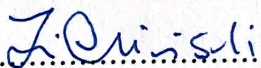
**Porozumienie
w sprawie podwyżek wynagrodzeń zasadniczych
w Uniwersytecie Warszawskim**

1. MEiN poinformowało o zwiększeniu subwencji dla Uniwersytetu Warszawskiego o kwotę 9 852 900,00 zł.
2. Kwota powyższa jest przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń (wraz z pochodnymi i „13-tką”) dla pracowników Uczelni i nie może być przeznaczona na inne cele.
3. Niniejsze porozumienie określa zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warszawskiego.
4. Od kwoty subwencji odejmuje się pochodne (m.in. narzuty, wysługa lat), oraz koszty „13-tki”. Otrzymana kwota to kwota brutto przeznaczona na podwyżki na 3 miesiące. Kwotę brutto dzieli się przez 3 miesiące a następnie przez liczbę etatów na UW w grupie nauczycieli akademickich, grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i grupie pracowników obsługi.
5. Po zastosowaniu algorytmu opisanego w pkt. 4 kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego brutto wynosi:
 - a) 286,00 zł dla nauczycieli akademickich,
 - b) 278,00 zł dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,
 - c) 261,00 zł dla pracowników obsługi.Zróżnicowanie nominalnej podwyżki wynagrodzenia zasadniczego pomiędzy grupami odzwierciedla różne wysokości pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego.
6. Podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego przyznaje się od 1 października 2022 r.
7. Każdy z pracowników ma zagwarantowaną kwotę podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w kwocie o której mowa w pkt. 5 z uwzględnieniem wymiaru etatu.
8. Podwyżka wynagrodzenia przeznaczona jest dla pracowników Uniwersytetu, których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest z subwencji, oraz którzy są zatrudnieni przynajmniej od 01 stycznia 2022 r. do 31 sierpnia 2022 r.
9. Podwyżka nie obejmuje pracowników wynagradzanych z innych źródeł (przychody własne jednostek, środki z projektów krajowych i zagranicznych, w tym europejskich, itp.); na wniosek dysponenta środków mogą oni otrzymać podwyżkę ze środków dostępnych jednostce w ramach tych źródeł.

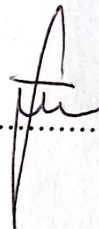
prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak
Rektor
Uniwersytetu Warszawskiego

Ryszard Zieliński
Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

.....


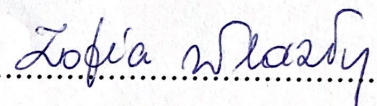
.....


dr hab. Urszula Ługowska
Prezes
Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego



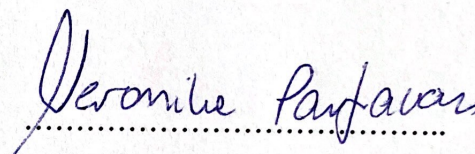
.....

Zofia Wlazły
z upoważnienia Przewodniczącego
Warszawskiej Organizacji Międzyzakładowej Związku
Zawodowego Bibliotekarzy i Pracowników Bibliotek
„Bibliotekarze Polscy”
Organizacja Międzyzakładowa Warszawa



.....

dr Weronika Parfianowicz
z upoważnienia Przewodniczącego
Komisji Zakładowej Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza
na Uniwersytecie Warszawskim



.....