**Dziennik Uniwersytetu warszawskiego**

RADY DYDAKTYCZNE

**Dziennik Uniwersytetu warszawskiego**

RADY DYDAKTYCZNE DLA KIERUNKÓW STUDIÓW

 **UCHWAŁA NR 22/2023**

**RADY DYDAKTYCZNEJ DLA KIERUNKÓW STUDIÓW BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE, EUROPEISTYKA – INTEGRACJA EUROPEJSKA, ORGANIZOWANIE RYNKU PRACY, POLITOLOGIA, POLITYKA SPOŁECZNA, STOSUNKI MIĘDZYNARODOWE, STUDIA EUROAZJATYCKIE**

z dnia 18 marca 2023 r.

**w sprawie zatwierdzenia tematów prac dyplomowych na kierunku
organizowanie rynku pracy**

Na podstawie uchwały nr 20/2020 Rady Dydaktycznej WNPISM UW
 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad procesu dyplomowania na kierunku organizowanie rynku pracy Rada Dydaktyczna postanawia, co następuje:

§ 1

 Rada Dydaktyczna zatwierdza tematy prac dyplomowych na kierunku organizowanie rynku pracy stanowiący Załączniki nr 1 do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Dydaktycznej: *M. Raś*

Załącznik nr 1

z dnia 18/03/2023 do uchwały nr 23/2023 Rady Dydaktycznej dla kierunków

Bezpieczeństwo wewnętrzne, Europeistyka – integracja europejska,

Organizowanie rynku pracy, Politologia, Polityka społeczna, Stosunki międzynarodowe,

Studia euroazjatyckie

**Organizowanie rynku pracy**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Imię i nazwisko studenta, nr indeksu** | **Tytuł pracy** | **Imię i nazwisko promotora** |
|  | Yuliia Flinta435517 | Wpływ rozwoju technologii informacyjno-komunikacyjnych na budowanie efektywnej komunikacji w zespole w branży IT | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Justyna Kuźnia431920 | Wpływ różnych sposobów motywowania na efektywność pracy w organizacji na przykładzie szkoły językowej | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Dominika Maul431952 | Wpływ stylu przywództwa na efektywność pracowników na przykładzie personelu biurowego w branży medycznej | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Emilia Starzyk431738 | Zagrożenie pracoholizmem a przestrzeganie zasad *work-life balance*, na przykładzie pracowników branży IT | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Zuzanna Swaczyna432171 | Różnice pokoleniowe w podejściu do *work-life balance* na przykładzie pokoleń Z oraz X | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Aleksandra Wojtkiewicz432201 | Wpływ pandemii COVID-19 na postrzeganie rynku pracy w Polsce przez pokolenie Z | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | Sara Fischgrund, 407650 | Rola akademickich Biur Karier w aktywizacji zawodowej studentów i absolwentów na przykładzie Uniwersytetu Warszawskiego i Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego | dr Ewa Flaszyńska |
|  | Joanna Berlińska, 431877  | Powody zawyżania kwalifikacji i kompetencji w CV | dr Ewa Flaszyńska |
|  | Filip Radzicki,432098 | Wpływ pandemii Covid-19 na przyspieszenie zmian w organizacji świata pracy - perspektywa międzynarodowa i krajowa | dr Ewa Flaszyńska |
|  | Gustaw Chęciński431887 | Metody zarządzania w firmie jako czynnik oddziałujący na lojalność i efektywność pracowników. | dr Ewa Flaszyńska |
|  | Alicja Rychta431725 | Proces kształtowania zawodu influencer- charakterystyka w środowisku marketingu internetowego | dr Ewa Flaszyńska |
|  | Paweł Jaroszewski428150 | Oczekiwania studentów wobec pracy zawodowej. Analiza porównawcza opinii studentów kierunków ekonomia i farmacja | dr Ewa Flaszyńska |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Filip Dawydzik, 425650 | Uwarunkowania i formy aktywności zawodowej osób ze spektrum autyzmu na polskim rynku pracy | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Marta M. Frelak, 424876  | Postawy pokolenia „Z” wobec wartości i warunków pracy zawodowej a wyzwania dla polityki zatrudnienia w Polsce | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Natalia Jasiński, 431904 | Dynamika i struktura rozwoju przedsiębiorczości kobiet w Polsce w Internecie; uwarunkowania, funkcje, bariery i perspektywy | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Agata Kupiec, 398748 | Uwarunkowania i perspektywy zatrudnienia  osób z zespołem Downa w Polsce w świetle działań w zakresie aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością intelektualną   | Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Katarzyna Malesa, 431654 | Obszary zmian w prowadzeniu działalności gospodarczej w czasie pandemii Covid-19 w doświadczeniu Polek prowadzących własne firmy  | Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Maja Podgórska, 422740 | Polityka aktywizacji zawodowej młodzieży NEET w Hiszpanii jako czynnik integracji młodego pokolenia z rynkiem pracy | Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | Martyna Kaługa416746 | Oczekiwania młodego pokolenia wobec systemów motywacyjnych w organizacji | Prof. dr hab. Jacek Męcina  |
|  | Paweł Kaczanowski 420271 | Struktura, zmiany i tendencje w kształtowaniu wynagrodzeń na rynku pracy | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Maja Cienkus421886 | Wykluczenie cyfrowe osób 50+ jako forma wykluczenia społecznego | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Julia Chryziak451891 | Równość płac kobiet i mężczyzn i luka płacowa w Polsce w opinii młodego pokolenia | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | Aleksandra Marczyńśka431938 | Wpływ wizerunku firmy na skuteczność w pozyskiwaniu młodych pracowników | Prof. dr hab. Jacek Męcina |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Aleksandra Górecka, 431639 | Problemy i wyzwania stojące przed policjantkami w ich pracy zawodowej | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Zuzanna Sobańska, 432148 | Specyfika pracy i wyzwania związane z wykonywaniem zawodu trenera personalnego | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Michał Mądrachowski, 431660 | Wyzwania związane z wchodzeniem na rynek pracy przez osoby z niepełnosprawnością | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Magdalena Tracz, 431742 | Zróżnicowanie czynników warunkujących osiągnięcie sukcesu w różnych obszarach życia zawodowego | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Maja Alksin, 431564 | Czynniki wpływające na satysfakcję zawodową pracowników korporacji | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Julia Kuna, 437216 | System motywacyjny jako element *employer brandingu*. Analiza korzyści i zagrożeń | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | Karolina Bartnikowska, 431873  | Potencjał stosowania metod coachingowych w aktywizacji zawodowej osadzonych w jednostkach penitencjarnych | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Aleksandra Kondraciuk, 431649 | Analiza sposobów radzenia sobie ze stresem przez osoby sprawujące funkcje kierownicze w organizacji | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Paula Frankiewicz, 431629 | Niekonwencjonalne metody rekrutacji i selekcji w ocenie kandydatów do pracy | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Claudia Sałek, 432133 | Media społecznościowe jako narzędzie budowania marki pracodawcy. Analiza działań z zakresu *employer brandingu* w wybranych organizacjach | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Aleksandra Niekowal, 431688 | Czynniki motywujące pracowników branży IT do zatrudnienia w organizacji. Analiza ofert pracy i opinii rekruterów | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Agneshka Sevoyan, 435514 | Polski rynek pracy w doświadczeniach imigrantów ormiańskich. Perspektywa Ormian mieszkających w Polsce od lat 90. XX wieku | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | Aneta Dudek423882 | Sytuacja młodych ukraińskich pracowników umysłowych na polskim rynku pracy w kontekście teorii sieci | Dr Marta Bożewicz |
|  | Dominika Struska432163 | Aspiracje edukacyjne dzieci z obszarów wiejskich województwa świętokrzyskiego i oferowane im formy wsparcia rozwoju edukacyjnego | Dr Marta Bożewicz |
|  | Mateusz Marciniak431658 | Znaczenie różnic pokoleniowych podczas rozmowy o pracę na przykładzie rekrutacji prowadzonej w firmie Multikino | Dr Marta Bożewicz |
|  | Artur Zawadzki431747 | Strategie zdobywania umiejętności i kompetencji potrzebnych na rynku pracy przez pokolenie Z w Polsce | Dr Marta Bożewicz |
|  | Aleksandra Rzucidło431729 | Decyzje prokreacyjne i godzenie obowiązków rodzinnych z zawodowymi Polek podczas pandemii COVID-19 | Dr Marta Bożewicz |
|  | Jakub Borkowski431883 | Podejście pracodawców i pracowników do błędów popełnionych w pracy w sektorze gastronomicznym we współczesnej Polsce | Dr Marta Bożewicz |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Julia Lenartowicz, 432313 | Problem wypalenia zawodowego w publicznym sektorze ochrony zdrowia na przykładzie zawodu pielęgniarki | Dr Piotr W. Zawadzki |
|  | Jan Łopaciuk, 418792 | Etyczne i prawne aspekty wykorzystywania technik sztucznej inteligencji w procesach rekrutacyjnych | Dr Piotr W. Zawadzki |
|  | MarceliBierżyński, 431591 | Automatyzacja procesów produkcyjnych a zmiana zapotrzebowania na pracowników na polskim rynku pracy | Dr Piotr W. Zawadzki |
|  | Ilona Rychlewska, 409785 | Pozaformalna edukacja w branży IT jako odpowiedź na zapotrzebowanie polskiego rynku pracy | Dr Piotr W. Zawadzki |
|  | Mariusz Czaplewski, 431895 | Rozwój sztucznej inteligencji a problem tworzenia, zanikania i zastępowania zawodów na współczesnym rynku pracy | Dr Piotr W. Zawadzki |
|  | Błażej Czarnecki, 419491 | Współczesny 'skauting'. Nowe technologie a procesy selekcji zawodników piłki nożnej | Dr Piotr W. Zawadzki |
|  | Natalia Szymborska, 411625 | Rola pracownika w pozyskiwaniu klientów przez przedsiębiorstwo | Dr Beata Samoraj (korekta tematu, wersja poprzednia:„Pracownik i jego rola w procesie pozyskiwania klienta na przykładzie działania wybranego przedsiębiorstwa. Analiza przypadku”) |