

**Porozumienie
w sprawie podwyżek wynagrodzeń
w Uniwersytecie Warszawskim**

1. Minister Nauki poinformował w dniu 23.02.2024 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz badawczego przyznanych na rok 2024.
2. Zgodnie z Komunikatem Ministra Uniwersytet Warszawski otrzymał dodatkową subwencję w wysokości 244 241 900 zł.
3. Przyznane środki finansowe przeznaczone są na podwyższenie wynagrodzeń zasadniczych brutto pracowników uczelni średnio o 30% w grupie nauczycieli akademickich i 20% w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi od 1 stycznia 2024 r.
4. Środki zostały przyznane w odniesieniu do wykonania wynagrodzeń zasadniczych w tych uczelniach w roku 2022 (na podstawie sprawozdania Rb-70 za IV kw. 2022 r.).
5. W przyznanej kwocie uwzględniono również pochodne opłacane przez pracodawców będących płatnikami składek na ubezpieczenie społeczne oraz odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.
6. Niniejsze porozumienie określa zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warszawskiego.
7. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich wynosi 30 % od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, proporcjonalnie do wymiaru etatu, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
8. Podwyżka wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosi 20 % od wynagrodzenia zasadniczego pracownika, proporcjonalnie do wymiaru etatu, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
9. Jeżeli, po zastosowaniu regulacji, o której mowa w pkt 8, kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim będzie mniejsza niż 800,00 zł brutto, to kwota podwyżki zostanie podniesiona do 800,00 brutto zł.
10. Podwyżką wynagrodzenia objęci są pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego, których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest z subwencji, oraz którzy byli zatrudnieni w Uniwersytecie Warszawskim w dniu 1. stycznia 2024 r. i których stosunek pracy nadal trwa w dniu 01. marca 2024 r.
11. W przypadku nauczycieli akademickich, którzy spełniają warunek określony w pkt 9 i którzy otrzymali po wejściu w życie nową stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodną z Rozporządzeniem Ministra nauki z dnia 15 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej, podwyżka wynagrodzenia zasadniczego rozliczana jest w ramach podwyżki, o której mowa w pkt 7.
12. Podwyżka nie obejmuje
 - a) pracowników przebywających w dniu 01. stycznia.2024 r. na urloпах bezpłatnych (urlopy bezpłatne i urlopy wychowawcze) trwających przynajmniej do 31. marca 2024 r.,

b) pracowników, którzy są zawieszani w pełnieniu obowiązków na podstawie art. 302 Ustawy z 20.07.2018 r. PSWiN albo pozostają w okresie wypowiedzenia,

13. Podwyżka nie obejmuje pracowników wynagradzanych z innych źródeł (przychody własne jednostek, środki z projektów krajowych i zagranicznych, w tym europejskich, itp.); na wniosek dysponenta środków mogą oni otrzymać podwyżkę ze środków dostępnych w ramach tych źródeł.

prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak

Rektor

Uniwersytetu Warszawskiego

prof. dr hab. Jacek Jeziński

Przewodniczący

Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

dr hab. Urszula Ługowska, prof. ucz.

Prezes

Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego

dr Weronika Parfianowicz

z upoważnienia Przewodniczącego

Komisji Zakładowej Ogólnopolskiego

Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza

na Uniwersytecie Warszawskim

Zofia Wlazły

z upoważnienia Przewodniczącego

Warszawskiej Organizacji Międzyzakładowej Związków

Zawodowego Bibliotekarzy i Pracowników Bibliotek

„Bibliotekarze Polscy”

Organizacja Międzyzakładowa Warszawa

