**Dziennik Uniwersytetu warszawskiego**

RADY DYDAKTYCZNE

**Dziennik Uniwersytetu warszawskiego**

RADY DYDAKTYCZNE DLA KIERUNKÓW STUDIÓW

**UCHWAŁA NR 21/2024**

**RADY DYDAKTYCZNEJ DLA KIERUNKÓW STUDIÓW**

**CYBERBEZPIECZEŃSTWO, BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE, EUROPEISTYKA – INTEGRACJA EUROPEJSKA, ORGANIZOWANIE RYNKU PRACY, POLITOLOGIA, POLITYKA KULTURALNA I ZARZĄDZANIE W KULTURZE, POLITYKA SPOŁECZNA, POLITYKA PUBLICZNA, STOSUNKI MIĘDZYNARODOWE, STUDIA EUROAZJATYCKIEEUROAZJATYCKIE**

z dnia 21 marca 2024 r.

**w sprawie zatwierdzenia tematów prac dyplomowych na kierunku
organizowanie rynku pracy**

Na podstawie uchwały nr 20/2020 Rady Dydaktycznej WNPISM UW
 z dnia 29 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad procesu dyplomowania na kierunku organizowanie rynku pracy Rada Dydaktyczna postanawia, co następuje:

§ 1

 Rada Dydaktyczna zatwierdza tematy prac dyplomowych na kierunku organizowanie rynku pracy stanowiący Załączniki nr 1 do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Dydaktycznej: *M. Raś*

Załącznik nr 1

z dnia 21 marca 2024 r. do uchwały nr 21/2024 Rady Dydaktycznej dla kierunków

Cyberbezpieczeństwo, Bezpieczeństwo wewnętrzne, Europeistyka – integracja europejska,

Organizowanie rynku pracy, Politologia, Polityka społeczna, Polityka Publiczna,
Polityka Kulturalna i Zarządzenia Kulturą Stosunki międzynarodowe,

Studia euroazjatyckie

**Organizowanie rynku pracy, I stopień**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Imię i nazwisko osoby studiującej** | **Tytuł pracy** | **Imię i nazwisko promotora** |
|  |  440019 | Krajowe i międzynarodowe uwarunkowania procesu rekrutacji pracowników na współczesnym rynku pracy w Polsce - aktualne zadania i przyszłe strategie | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 440037 | Aktywizacja zawodowa populacji 50+ w polskiej polityce społecznej w XXI wieku - założenia i realizacja | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 440445 | Ewolucja koncepcji i organizacji szkolnego doradztwa zawodowego w polskim systemie edukacji po 1990 roku | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 440538 |  Media społecznościowe w procesie integracji społecznej i aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnością w Polsce; studium dobrych praktyk | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 440549 | Robotyzacja w sektorze usług gastronomicznych  z perspektywy ekonomicznej i społecznej - korzyści i ograniczenia tego procesu | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 440553 | Realizacja unijnych „Gwarancji dla młodzieży” w Polsce po 2013 roku jako czynnik aktywizacji zawodowej populacji NEET  | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 407792 | Dyskurs polityczny w Sejmie Rzeczypospolitej Polskiej wokół praw osób z niepełnosprawnościami w latach 2007-2023; ideowe zróżnicowanie narracji a zmiany w prawie  | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 439991 | Koncepcja *work-life balance* z perspektywy pracujących i niepracujących studentów | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 439994 | Płeć kulturowa a sytuacja zawodowa kobiet w Polsce | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 440021 | Czynniki wpływające na satysfakcję i samopoczucie pracownikóww miejscu pracy. Analiza porównawcza sytuacji w mikroprzedsiębiorstwie i dużej firmie | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 430810 | Finansowe i pozafinansowe elementy wynagradzania w firmacha oczekiwania pracowników w różnym wieku | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 440027 | Programy z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej w ocenie osób z niepełnosprawnościami w Polsce w latach 2022-2023 | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 440540 | Znaczenie i rola mediów społecznościowych w procesach rekrutacjina przykładzie portalu LinkedIn | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 410626 | Dopasowanie kompetencji pracowników w wieku 50+ do potrzeb współczesnego rynku pracy | Dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 439987 | Migracje Polaków do Australii po drugiej wojnie światowej. Przyczyny i przebieg oraz funkcjonowanie imigrantów w nowym środowisku społeczno-zawodowym. | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 435295 | Nauczyciele szkół podstawowych i gimnazjalnych na polskim rynku pracy po reformie edukacji w 2017 roku | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 440028 | Rola Internetu w funkcjonowaniu działów kadr na przykładzie branży *game development* | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 440039 | Kompetencje przyszłości na stanowiskach eksperckich i menadżerskich w opinii specjalistów rynku pracy | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 440517 | Zróżnicowanie kulturowe jako wyzwanie w zarządzaniu na przykładzie międzykulturowych zespołów pracowniczych w Wielkiej Brytanii | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 440558 | Motywacja na rynku pracy: analiza porównawcza pokoleń X, Y i Z | Dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 437455 | Uwarunkowania etyczne, prawne i psychologiczne procesu rekrutacyjnego na stanowiska kierownicze. Perspektywa rekruterów | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | 420062 | Reakcja firmy na wybuch i przebieg wojny na Ukrainie jako element działań kształtujących markę pracodawcy. Analiza komunikatów na portalu LinkedIn | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | 440533 | Rola zachowań empatycznych osób sprawujących funkcje kierownicze w procesie zarządzania organizacją z perspektywy menadżerów i pracowników | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | 440535 | Uwarunkowania społeczne i psychologiczne funkcjonowania osób młodych na stanowiskach menedżerskich na polskim rynku pracy | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | 440542 | Czynniki wpływające na ryzyko wystąpienia syndromu wypalenia zawodowego wśród osób młodych na współczesnym rynku pracy | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | 440548 | Wyzwania w procesie komunikacji między akademickim biurem karier a studentami na przykładzie Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego | Dr hab. Łukasz Łotocki |
|  | 447992 | Znaczenie migracji edukacyjnych z Białorusi i Ukrainy dla polskiego systemu edukacji i rynku pracy | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 440052 | Drogi do awansu zawodowego kobiet w Polsce: analiza uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych oddziałujących na jego osiągnięcie | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 440453 | *Outsourcing HR*: analiza korzyści i wyzwań związanych z przekazywaniem działań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi firmom zewnętrznym | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 440521 | Analiza porównawcza systemów motywacyjnych działających w Polsce przedsiębiorstw różnej wielkości: praktyki, wyzwania i korzyści | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 440522 | Aktorzy jako grupa zawodowa zagrożona prekarnością | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 436776 | Osoby w spektrum autyzmu jako specyficzna grupa pracowników – analiza wyzwań i potrzeb dotyczących ich zatrudnienia | Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 440509 | Równość płac jako obszar dyskryminacji na polskim rynku pracy w opinii młodego pokolenia  | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 419988 | Systemy czasu pracy a preferowane warunki zatrudnieniamłodych Polaków na przykładzie studentów i młodych pracowników | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 438682 | Warunki rozwoju przedsiębiorczości w Polsce w opinii młodego pokolenia  | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 440015 | Sprawozdawczość ESG a wyzwania zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw na przykładzie wybranych firm  | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 433284 | Płaca minimalna w Polsce – kontekst regulacyjny i implikacje dla rynku pracy i polityki społecznej | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 440544 | Ewolucja rozwoju pracy z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych – od telepracy do pracy zdalnej | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 440555 | Rola współpracy uczelni wyższych z otoczeniem biznesowym dla poprawy jakości kształcenia | Prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 439985 | Znaczenie pozapłacowych świadczeń pracowniczych oferowanych w przedsiębiorstwach w Polsce dla postrzegania atrakcyjności przyszłego miejsca pracy  | Dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 440044 | Ewolucja zakresu i form prowadzenia rekrutacji przez przedsiębiorstwa w Polsce w kontekście wzrostu znaczenia nowoczesnych technologii | Dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 440053 | Zmiany w postrzeganiu pracowników 50+ przez pracodawców w kontekście starzenia się polskiego rynku pracy w XXI wieku | Dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 440513 | Muzycy rap w Polsce: formy zatrudnienia i stabilizacja na rynku pracy | Dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  |  440524 | Wpływ studiów za granicą na decyzje młodych Polaków dotyczące przyszłej stałej lub długookresowej emigracji | Dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 440552 | Czynniki sprzyjające wypaleniu zawodowemu na przykładzie pracowników korporacji w Polsce  | Dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |