

Seminaria dyplomowe na kierunku „organizowanie rynku pracy” w roku akademickim 2024/2025

Prowadzący	Wybrana problematyka
<p>Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak</p>	<p>1.Systemowe i socjo-demograficzne uwarunkowania nierównego dostępu, zróżnicowanego statusu pracowników oraz niewykorzystania rodzimych zasobów pracy na polskim rynku pracy,</p> <p>2.Ewolucja znaczenia rynku pracy w przeciwdziałaniu ryzykom socjalnym; koncepcje prorokowe i prosojalne w dyskursie o państwie opiekuńczym,</p> <p>3. Równe traktowanie pracowników w świecie pracy jako norma prawna i jako praktyka,</p> <p>4. Otwarty model polityki migracyjnej w narracji politycznej i w relacji do polityki przeciwdziałania bezrobociu i prekaryjnym warunkom pracy,</p> <p>5. Grupy defaworyzowane w strukturze aktywności i bierności zawodowej ludności Polski; diagnoza ich kapitału zawodowego i instrumenty przeciwdziałania prekaryzacji ich zatrudnienia,</p> <p>6. Nowy kontrakt społeczny jako antidotum na skutki rewolucji 4.0 w świecie pracy; rewolucja 4.0 jako szansa i zagrożenie dla grup defaworyzowanych?</p> <p>7.Mocne i słabe strony polityki aktywizacji, integracji i reintegracji zawodowej grup słabszych na polskim rynku pracy. Uwaga! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących przemian pracy ludzkiej, zarządzania zasobami ludzkimi, organizowania i polityki rynku pracy.</p> <p>Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p>
<p>Dr Ewa Flaszyńska</p>	<p>Polski, europejski i światowy rynek pracy – specyfika i problemy. Rynek pracy przyszłości – nowe zawody i umiejętności. Zmiany technologiczne i procesy zachodzące na rynku pracy. Zielone miejsca pracy. Kryzysy na rynku pracy, ich skutki i przeciwdziałanie. Nowoczesne usługi rynku pracy - pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe. Urzędy pracy - profesjonalne czy wymagające zmiany instytucje rynku pracy. Grupy defaworyzowane na rynku pracy.</p> <p>Zasoby rynku pracy: aktywizacja zawodowa, pozyskiwanie siły roboczej, migracje zarobkowe.</p> <p>Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p>
<p>Dr hab. Emilia Jaroszewska</p>	<p>Preferowana tematyka: charakterystyki zawodów, kompetencje i zawody przyszłości, ginące zawody, zarządzanie zasobami ludzkimi, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, coaching, migracje zarobkowe, aktywizacja osób z niepełnosprawnościami, rekrutacja, szkolenia, motywowanie, społeczna odpowiedzialność biznesu, public relations, employer branding, reklama, rynek pracy a media społecznościowe, patologie społeczne a rynek pracy, różnice kulturowe a rynek</p>

	<p>pracy, komunikacja społeczna.</p> <p>Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p> <p>Wszystkie prace muszą zawierać rozdział empiryczny.</p> <p>(Uwaga: pracujemy na dokumentach w Wordzie w trybie śledzenia zmian, więc uczestnicy seminarium powinni posiadać dostęp do Worda oraz umiejętność korzystania z zakładki „recenzja”.)</p>
<p>Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska</p>	<p>Problemy i przemiany rynku pracy z perspektywy socjologicznej i politologicznej, w szczególności: oddziaływanie nowych technologii na rynek pracy (transformacja cyfrowa, rynek pracy a media społecznościowe, nowe narzędzia wykorzystywane w pracy działu HR, kompetencje i zawody przyszłości), oddziaływanie migracji zarobkowych na rynek pracy, cudzoziemcy na rynku pracy, relacje międzykulturowe na rynku pracy, postrzeganie równowagi między pracą zawodową a życiem prywatnym; zarządzania personelem - w szczególności: rekrutacja, szkolenia, systemy motywacyjne, rozwój kompetencji.</p> <p>Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p> <p>Preferuję prace oparte na badaniach empirycznych, jestem otwarta również na prowadzenie prac dot. innej niż przedstawiona wyżej problematyka.</p>
<p>Dr Małgorzata Ołdak</p>	<p>rola organizacji trzeciego sektora w polityce rynku pracy, kooperatyzm i nowa spółdzielczość, ekonomia społeczna i solidarna, przedsiębiorczość społeczna, aktywna polityka rynku pracy, reintegracja społeczno- zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, dyskryminacja kobiet na rynku pracy, dyskryminacja pracowników LGBT+, lokalna polityka rynku pracy, angażowanie w proces zmiany, rola związków zawodowych w kształtowaniu społeczeństwa obywatelskiego.</p> <p>Uwaga! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących organizacji rynku pracy.</p> <p><u>Wszystkie prace muszą zawierać rozdział badawczy (empiryczny).</u></p>
<p>Dr Beata Samoraj</p>	<p>Problematyka ukraińska, zabezpieczenie społeczne, prawo ubezpieczeń społecznych i pomocy społecznej, prawo pracy, prawo gospodarcze, polityka zatrudnienia, służby mundurowe na rynku pracy, służby mundurowe a ochrona socjalna, migracje międzynarodowe – przyczyny, cele i dostęp cudzoziemców do rynku pracy, migracje międzynarodowe a bezpieczeństwo państwa, konflikty zbrojne a rynki pracy, wpływ migracji międzynarodowych i krajowych na lokalne rynki pracy, nowe zawody na rynku pracy, nowe formy zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce, wykorzystanie AI w pracy</p>

	<p>zawodowej, instytucje i podmioty rynku pracy</p> <p>Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy</p>
Dr Piotr Zawadzki	<p>Zakres tematyczny seminariów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzania zasobami ludzkimi (Human Resources – HR): <ol style="list-style-type: none"> a. w sensie kapitału ludzkiego – siły roboczej, b. w sensie procesów zarządzania – organizacji polityki personalnej. 2. Problemy społeczne, w tym zagadnienia dotyczące: <ol style="list-style-type: none"> a. rynku pracy i zatrudnienia, b. szkolnictwa zawodowego, kształcenia ustawicznego, c. międzynarodowej (porównawczej) polityki społecznej, w tym zwłaszcza europejskiej polityki społecznej w kontekście rynku pracy, d. nordyckiego modelu państwa dobrobytu oraz polityk publicznych w państwach nordyckich (lub wężiej: skandynawskich) w kontekście rynku pracy. 3. Elementy i podsystemy systemu politycznego (związane z polityką społeczną, procesami wyborczymi, decydowaniem politycznym), w tym w szczególności: systemy polityczne (głównie RP), samorząd lokalny, decydowanie polityczne, procesy wyborcze (np. polityka społeczna w wyborach czy programach partyjnych) etc. – z perspektywy rynku pracy. 4. Polityki publiczne z zakresu decydowania politycznego, w tym w ramach wyżej wymienionych obszarów polityki społecznej. 5. Możliwe jest poszerzenie tematyki badawczej o zagadnienia dotyczące wykorzystywania nowych technologii, zwłaszcza informatycznych (AI, ML, BigData, blockchain, automatyzacja, robotyzacja, Przemysł 4.0/5.0 itp.), ale główny zakres opracowania zawsze musi pozostawać w związku z kierunkiem studiów.
Dr hab. Cezary Żołędowski, prof.ucz.	<p>Migracje a rynek pracy (emigracja zarobkowa z Polski: dynamika i struktura, migracje zarobkowe określonych grup zawodowych, wpływ emigracji na polski rynek pracy;</p> <p>imigracja zarobkowa do Polski: dynamika i struktura, uregulowania dostępu do rynku pracy, wpływ na polski rynek pracy).</p> <p>Aktywność zawodowa społeczeństwa polskiego (dynamika, czynniki sprzyjające i hamujące)</p> <p>Współczesne problemy rynku pracy (w wymiarze lokalnym i państwowym).</p> <p>Polityki publiczne, polityka rynku pracy w wymiarze centralnym i lokalnym (samorządowym).</p> <p>Instytucje i podmioty polityki rynku pracy w Polsce.</p> <p>Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p>