

Seminaria magisterskie na kierunku „organizowanie rynku pracy” (II. stopień) w roku akademickim 2024/2025

Prowadzący	Wybrana problematyka
<p>Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Procesy migracyjne (emigracja i imigracja) jako czynnik kształtowania zasobów pracy w Polsce. Wpływ polityki imigracyjnej (napływu imigrantów) na szanse zatrudnienia grup defaworyzowanych – Polityka edukacyjna i polityka rynku pracy z perspektywy kompetencji i umiejętności w gospodarce 4.0 – Kształcenie ustawiczne w procesie adaptacji pracowników do zmieniającej się struktury zawodów, kompetencji i umiejętności w erze przemysłu 4.0; doświadczenia Polski na tle innych krajów – Nowy kontrakt społeczny jako antidotum na skutkirewolucji 4.0 w świecie pracy – Siła i słabość partnerów społecznych w kształtowaniu stosunków pracy we współczesnym świecie; Polska i kraje Europy – Dyskryminacja w procesie rekrutacji i stosunkach pracy; czynniki ryzyka i formy dyskryminacji – Kategorie pracowników doświadczających dyskryminacji i skala zjawiska w Polsce i w Europie – Instrumenty przeciwdziałania dyskryminacji i budowania kultury włączającej w organizacji – Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy. <p>Uwaga! Wskazana powyżej problematyka nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących przemian pracy ludzkiej, zarządzania zasobami ludzkimi, organizowania i polityki rynku pracy</p>
<p>Dr hab. Łukasz Łotocki</p>	<ul style="list-style-type: none"> – socjologia pracy i organizacji, – polityka rynku pracy, – doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, – coaching i mentoring, – migracje międzynarodowe i cudzoziemcy na rynku pracy, – sytuacja osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, – elementy zarządzania personelem - rekrutacja, selekcja, <i>onboarding</i>, szkolenia, motywowanie; przywództwo, style zarządzania, analiza kultur organizacyjnych (korporacyjnych), – marketing personalny, employer branding, społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR), – komunikacja społeczna, procesy decyzyjne na rynku pracy, – analiza dyskursu i debaty politycznej o rynku pracy, problemy rynku pracy w komunikacji politycznej (kampaniach wyborczych i in.), – edukacja a rynek pracy, – kształtowanie umiejętności miękkich na rynku pracy, – nowe zawody i ewolucja kategorii zawodu, – inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
<p>Prof. dr hab. Jacek Męcina</p>	<p>Prawo pracy, ustawodawstwo społeczne, polityka zatrudnienia, polityka rynku pracy, nowe technologie, w tym robotyzacja i automatyzacja a zatrudnienia, prawne aspekty zatrudnienia, wynagrodzenia, systemy motywacyjne i szkolenia, studia europejskie w zakresie zatrudnienia, równość</p>

	<p>płci i zakaz dyskryminacji, CSR, ESG, dialog społeczny, związki zawodowe i organizacje pracodawców, prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy, wpływu nowych technologii na gospodarkę i społeczeństwo, przemian pokoleniowych i postaw na rynku pracy. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p> <p>Prace empiryczne, planuję zaproponowanie magistrantom prac przygotowywanych z firmami i instytucjami np. w oparciu o rozwiązywanie praktycznych problemów</p>
<p>Dr hab. Tomasz Niedziński</p>	<p>Prawo pracy, ustawodawstwo społeczne, źródła prawa pracy, układy zbiorowe pracy, regulaminy pracy, regulaminy wynagradzania, zakładowe źródła prawa, formy zatrudnienia, zmiany prawa i nowe regulacje europejskie i krajowe, nowe formy organizacji pracy, atypowe formy zatrudnienia, zatrudnienia niepracownicze, ochrona pracy, zabezpieczenia społeczne, aktywizacja zawodowa, kształtowanie ustawodawstwa pracy, umowa o pracę, powołanie, mianowanie, zlecenie, umowa o dzieło, umowa o świadczenie usługi, umowa agencyjna, umowa B2B. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p>