

**Organizowanie rynku pracy (I stopień) - zagadnienia do egzaminu dyplomowego
od roku akademickiego 2021/22**

1. Główne zmiany w strukturze zatrudnienia według sektorów ekonomicznych oraz zawodów w Polsce i państwach UE.
2. Cechy charakterystyczne zatrudnienia pracowniczego (na podstawie stosunku pracy).
3. Pojęcie administracji publicznej w ujęciu przedmiotowym i podmiotowym. Dwa modele administracji publicznej: weberowski i nowego zarządzania publicznego.
4. Popyt i podaż na rynku pracy. Rodzaje bezrobocia z uwzględnieniem przyczyn ich występowania.
5. Definicja i ewolucja kategorii zawodu. Zawody odchodzące i zawody nowe - konsekwencje dla rynku pracy.
6. Opis statystyczny rozkładu wybranej cechy statystycznej w badanej populacji - elementy składowe.
7. Dodatnia zależność liniowa pomiędzy dwiema cechami o charakterze ilościowym z obszaru rynku pracy. Przykład, statystyka jakiej należy użyć do zbadania siły tej korelacji, interpretacja.
8. Charakterystyki zawodów związanych z organizowaniem rynku pracy.
9. System publicznych służb zatrudnienia w Polsce – podmioty PSZ i ich miejsce w systemie administracyjnym państwa.
10. Konceptualizacja i operacjonalizacja w procesie badań empirycznych - znaczenie pojęć na przykładzie badań nad wybranymi grupami na rynku pracy.
11. Konsekwencje społeczne wynikające z uelastycznienia stosunków pracy. Pojęcie prekariatu.
12. Postrzeganie relacji między pracą zawodową a życiem prywatnym przez różne grupy pracowników.
13. Konsekwencje czwartej rewolucji przemysłowej dla wybranych kategorii pracowników.
14. Europejski Fundusz Społeczny jako narzędzie polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.
15. Uwarunkowania występowania współcześnie kwestii bezrobocia w Polsce. Diagnoza i ocena skuteczności przeciwdziałaniu bezrobociu.
16. Struktura i organizacja polskiego systemu oświaty z uwzględnieniem ich konsekwencji dla rynku pracy.
17. Mechanizmy kształtowania się sytuacji równowagi na rynku pracy oraz przypadki i konsekwencje braku równowagi.
18. Polityka rynku pracy – cele, zadania, zakres oraz podmioty i instrumenty oddziaływania.

19. Przykładowe badanie ilościowe i jakościowe dotyczące jednego zagadnienia z obszaru rynku pracy. Różnice w zbieraniu danych, specyfice uzyskanych informacji oraz sposobie ich omawiania.
20. Młodzież jako grupa defaworyzowana na rynku pracy. Uwarunkowania, przyczyny i formy przeciwdziałania bezrobociu młodzieży.
21. Źródła błędów w ocenianiu pracy.
22. Zasady, tryb ustalania i elementy regulaminu pracy.
23. Charakterystyka ubezpieczeń społecznych w ramach systemu zabezpieczenia społecznego.
24. Przepisy oraz praktyka stosowania regulacji różnych form zatrudnienia i organizacji pracy na podstawie stosunku pracy oraz umów cywilnych.
25. Korzyści i koszty migracji z punktu widzenia państwa pochodzenia i państwa docelowego.
26. Pojęcie i podmioty organizacyjno-prawne ekonomii społecznej. Zakres i znaczenie sektora ekonomii społecznej w Polsce dla rozwoju rynku pracy i usług społecznych.
27. Wybrane narzędzia diagnostyczne wykorzystywane w pracy doradcy zawodowego.
28. Główne funkcje ewaluacji i zastosowanie kryteriów ewaluacyjnych na przykładzie wybranej ewaluacji projektu rynku pracy.
29. Usługa pośrednictwa pracy - rodzaje, adresaci, zasady świadczenia, warunki efektywności.
30. Podstawowe formy prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce.
31. Zasady tworzenia efektywnych zespołów pracowniczych.
32. Rola dialogu społecznego w kształtowaniu stosunków pracy w Polsce.
33. Rola Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) w dialogu społecznym na poziomie Unii Europejskiej.
34. Charakterystyka głównych usług rynku pracy w Polsce.
35. Elementy procesu zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.
36. Współczesne metody wdrażania nowego pracownika do wykonywania zadań zawodowych.
37. Techniki rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej pracowników.
38. Bariery w komunikacji interpersonalnej.