

**DZIENNIK UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO**

RADY DYDAKTYCZNE DLA KIERUNKÓW STUDIÓW

**UCHWAŁA NR 12/2025**

**RADY DYDAKTYCZNEJ DLA KIERUNKÓW STUDIÓW**

**BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE, CYBERBEZPIECZEŃSTWO, EUROPEISTYKA – INTEGRACJA EUROPEJSKA, ORGANIZOWANIE RYNKU PRACY, POLITOLOGIA, POLITYKA KULTURALNA I ZARZĄDZANIE W KULTURZE, POLITYKA PUBLICZNA, POLITYKA SPOŁECZNA, STOSUNKI MIĘDZYNARODOWE, STUDIA EUROAZJATYCKIE**

z dnia 31 marca 2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia tematów prac dyplomowych  
 na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, pierwszego stopnia**

Na podstawie uchwały nr 37/2020 Rady Dydaktycznej WNPSM UW  
 z dnia 19 lipca 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad procesu dyplomowania na kierunku organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, pierwszego stopnia Rada Dydaktyczna postanawia, co następuje:

§ 1

Rada Dydaktyczna zatwierdza tematy prac dyplomowych na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, pierwszego stopnia stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Dydaktycznej: *T. Mering*

Załącznik  
do uchwały nr 12/2025 Rady Dydaktycznej dla kierunków studiów: bezpieczeństwo wewnętrzne, cyberbezpieczeństwo, europeistyka-integracja europejska, organizowanie rynku pracy, politologia, polityka kulturalna i zarządzanie w kulturze, polityka publiczna, polityka społeczna, stosunki międzynarodowe, studia euroazjatyckie z dnia 31 marca 2025 r. w sprawie zatwierdzenia tematów prac dyplomowych na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, pierwszego stopnia

Tematy prac dyplomowych na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, pierwszego stopnia   
(r. a. 2024/2025)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nr indeksu osoby studiującej** | **Tytuł pracy dyplomowej** | **Imię i nazwisko Promotora/Promotorki** |
|  | 449823 | Kobiety w branży IT – analiza motywacji do podjęcia zatrudnienia, wyzwań zawodowych i możliwości rozwoju | dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 449832 | Znaczenie spełniania przez firmy kryteriów ESG dla wyboru pracodawcy przez przedstawicieli młodego pokolenia | dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 450762 | Drogi do zdobycia pierwszej pracy – wyzwania, bariery i strategie adaptacji na rynku pracy przez studentów i absolwentów uczelni wyższych | dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 450763 | Rola działań *employer brandingowych* w postrzeganiu pracodawcy przez pracowników biurowych | dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 450727 | Promocja zdrowia w miejscu pracy – analiza wyzwań stojących przed pracodawcami i pracownikami w kontekście wprowadzania przez firmy działań antynikotynowych | dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 450734 | Rodzicielstwo a praca – społeczne, ekonomiczne i psychologiczne uwarunkowania oraz konsekwencje decyzji zawodowych młodych rodziców | dr Justyna Łukaszewska-Bezulska |
|  | 411062 | Analiza zmian w organizacji i skali pracy zdalnej w okresie pandemii Covid-19. Sfery włączenia tej formy zatrudnienia do post-pandemicznej polityki rynku pracy w Polsce | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 449831 | Proces robotyzacji w polskiej gospodarce w latach 2010-2025. Implikacje dla polityki edukacyjnej i polityki rynku pracy | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 449902 | Skracanie czasu pracy jako koncepcja i praktyka polityki rynku pracy w porównaniu europejskim. Rekomendacje dla Polski w przededniu reformy czasu pracy | prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak |
|  | 450760 | Mobbing w miejscu pracy – świadomość i doświadczanie zjawiska przez pracujących studentów | dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 449704 | Polscy cyfrowi nomadzi – motywy podejmowania zatrudnienia i strategie życiowe | dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 449859 | Wolontariat a rozwój zawodowy – działalność społeczna jako czynnik ułatwiający młodym ludziom wchodzenie na rynek pracy | dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 450724 | Działania powiatowego urzędu pracy wobec długotrwale bezrobotnych w opinii adresatów na przykładzie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy | dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 450736 | Udzielanie korepetycji na podstawie samozatrudnienia na współczesnym rynku pracy w Warszawie – uczestnicy, zakres i formy | dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 450740 | Płaca minimalna w Polsce w debacie publicznej i odbiorze społecznym | dr hab. Cezary Żołędowski, prof. ucz. |
|  | 449797 | Specyfika zawodu strażaka oraz diagnoza największych problemów i wyzwań związanych z zatrudnieniem w Państwowej Straży Pożarnej | dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 449851 | Sytuacja młodych kobiet na warszawskim rynku pracy | dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 449824 | Cyfrowy narcyzm i presja sukcesu w mediach społecznościowych a oczekiwania zawodowe studentów warszawskich uczelni | dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 454430 | Integracja zawodowa uchodźców z Ukrainy po 24 lutego 2022 r. na warszawskim rynku pracy – wyzwania i perspektywy oczami Ukraińców | dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 449254 | Studenci dzienni warszawskich uczelni na rynku pracy – motywacje oraz godzenie obowiązków zawodowych i akademickich z życiem prywatnym | dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 454433 | Studia za granicą a decyzje i aspiracje zawodowe młodych Polaków | dr hab. Emilia Jaroszewska |
|  | 450770 | Motywacje młodych ludzi do uprawiania piłki nożnej a ich późniejsze losy na rynku pracy | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 449703 | Specyfika branży i wyzwania związane z pozyskiwaniem specjalistów w sektorze IT | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 449816 | Wpływ employer brandingu na decyzje zatrudnieniowe podejmowane przez młodych ludzi wchodzących na rynek pracy | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 450756 | Rozwiązania organizacyjne i motywacyjne wspomagające zatrzymanie nauczycieli w szkołach podstawowych – przegląd praktyk na przykładzie wybranych placówek | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 449833 | Bariery korzystania z urlopów macierzyńskich w przedsiębiorstwach w Polsce – rekomendacje dla pracodawców | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 452290 | Warunki pracy i zatrudnienia osób pracujących przy trasach koncertowych na przykładzie trasy Beyoncé *Renaissance World Tour* | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 452300 | Wpływ pracy hybrydowej na wydajność pracowników w sektorach publicznym i prywatnym | dr hab. Ewa Flaszyńska |
|  | 449774 | Gotowość technologiczna studentów organizowania rynku pracy wobec cyfryzacji procesów HR na rynku pracy | dr Małgorzata Ołdak |
|  | 449700 | Percepcja pracy przymusowej wśród mieszkanek Warszawy. Analiza świadomości i propozycja lokalnego programu interwencyjnego | dr Małgorzata Ołdak |
|  | 449694 | Rola szkoleń zewnętrznych w podnoszeniu kompetencji w zarządzaniu projektami w firmie Celon Pharma | dr Małgorzata Ołdak |
|  | 449848 | Rola mobilności zagranicznej w kształtowaniu profilu zawodowego absolwentów Uniwersytetu Warszawskiego – studium przypadku programu Erasmus+ w latach 2019-2024 | dr Małgorzata Ołdak |
|  | 450758 | Bariery rozwoju samozatrudnienia wśród pośredników nieruchomości w Warszawie w latach 2015-2025. | dr Małgorzata Ołdak |
|  | 452287 | Benefity pracownicze a przynależność pokoleniowa. Analiza preferencji pracowników firmy Puro Hotels i rekomendacje dla zwiększenia satysfakcji i retencji | dr Małgorzata Ołdak |
|  | 449822 | Efekt kompensacji wynagrodzenia zasadniczego benefitami pozapłacowymi w kształtowaniu strategii zatrudnienia przedstawicieli generacji Z w polskich przedsiębiorstwach | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 449829 | Niejawność wynagrodzeń w polskim systemie prawnym – konsekwencje i rekomendacje na rzecz równego traktowania w zatrudnieniu | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 449830 | Determinanty wyboru równoległych kierunków studiów w kontekście zmian zachodzących na polskim rynku pracy | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 450765 | Gamifikacja jako narzędzie kształtowania postrzegania rynku pracy. Wnioski wdrożeniowe na podstawie analizy mechanizmów kariery w grze *The Sims 4* | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 449863 | Sztuczna inteligencja rekrutuje. Analiza dostępności oraz szans, zagrożeń i ograniczeń wynikających ze stosowania narzędzi opartych na sztucznej inteligencji w procesach rekrutacji na polskim rynku pracy | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 449864 | Optymalizacja procesów rekrutacyjnych poprzez nowoczesne formy dokumentów aplikacyjnych – innowacyjne metody dopasowania kandydatów do ofert pracy | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 450730 | Model regulacji pracy platformowej w Polsce – rekomendacje legislacyjne na rzecz poprawy warunków zatrudnienia i ochrony praw pracowników platformowych | dr Piotr W. Zawadzki |
|  | 449861 | Rola bezpieczeństwa zatrudnienia w tworzeniu produkcji filmowych w Polsce i w Hiszpanii | dr Beata Samoraj |
|  | 452293 | Znaczenie prawa pracy jako czynnika w przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu w Polsce – analiza regulacji oraz doświadczeń i oczekiwań pracowników ze szczególnym uwzględnieniem pracowników umysłowych w wieku 40-50 lat | dr Beata Samoraj |
|  | 450732 | Praca zdalna w świetle doświadczeń pracowników po wejściu w życie nowych przepisów do Kodeksu Pracy w 2023 roku | dr Beata Samoraj |
|  | 452257 | Analiza porównawcza systemów edukacyjnych Hiszpanii i Polski na poziomie podstawowym i średnim pod kątem przygotowania młodzieży do wejścia na rynek pracy | dr Beata Samoraj |
|  | 449846 | Ekspansja francuskich marek luksusowych na rynki międzynarodowe i jej implikacje dla polskiego rynku pracy w branży modowej | dr Beata Samoraj |
|  | 449866 | Zjawisko „drop out” w edukacji oraz sposoby zapobiegania odpływowi młodzieży z rynku pracy i dalszego kształcenia. Przykład miasta Radom | dr Beata Samoraj |