

**DZIENNIK UNIWERSYTETU WARSZAWSKIEGO**

RADY DYDAKTYCZNE DLA KIERUNKÓW STUDIÓW

**UCHWAŁA NR 13/2025**

**RADY DYDAKTYCZNEJ DLA KIERUNKÓW STUDIÓW**

**BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE, CYBERBEZPIECZEŃSTWO, EUROPEISTYKA – INTEGRACJA EUROPEJSKA, ORGANIZOWANIE RYNKU PRACY, POLITOLOGIA, POLITYKA KULTURALNA I ZARZĄDZANIE W KULTURZE, POLITYKA PUBLICZNA, POLITYKA SPOŁECZNA, STOSUNKI MIĘDZYNARODOWE, STUDIA EUROAZJATYCKIE**

z dnia 31 marca 2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia tematów prac dyplomowych  
 na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, drugiego stopnia**

Na podstawie uchwały nr 22/2024 Rady Dydaktycznej WNPSM UW  
 z dnia 21 marca 2024 r. w sprawie szczegółowych zasad procesu dyplomowania na kierunku organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, drugiego stopnia Rada Dydaktyczna postanawia, co następuje:

§ 1

Rada Dydaktyczna zatwierdza tematy prac dyplomowych na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, drugiego stopnia stanowiące załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Dydaktycznej: *T. Mering*

Załącznik  
do uchwały nr 13/2025 Rady Dydaktycznej dla kierunków studiów: bezpieczeństwo wewnętrzne, cyberbezpieczeństwo, europeistyka-integracja europejska, organizowanie rynku pracy, politologia, polityka kulturalna i zarządzanie w kulturze, polityka publiczna, polityka społeczna, stosunki międzynarodowe, studia euroazjatyckie z dnia 31 marca 2025 r. w sprawie zatwierdzenia tematów prac dyplomowych na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, drugiego stopnia

Tematy prac dyplomowych na kierunku studiów organizowanie rynku pracy, studia stacjonarne, drugiego stopnia (r. a. 2024/2025)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nr indeksu osoby studiującej** | **Tytuł pracy dyplomowej** | **Imię i nazwisko Promotora** |
|  | 431649 | Cztery pokolenia na rynku pracy. Analiza porównawcza postaw wobec pracy każdego z nich | dr hab. Tomasz Niedziński |
|  | 431877 | Postrzeganie wykształcenia wyższego w planowaniu kariery przez studentów pokolenia Z | dr hab. Tomasz Niedziński |
|  | 443851 | Benefity pozapłacowe w branży IT – faktyczne potrzeby pracowników czy narzędzie retencji | dr hab. Tomasz Niedziński |
|  | 468438 | Wpływ procesu onboardingu na rotację pracowników w pierwszym roku zatrudnienia na przykładzie firmy KFC – analiza skuteczności działań w redukcji rotacji | dr hab. Tomasz Niedziński |
|  | 431729 | Wpływ onboardingu na poziom stresu, szybkość wdrożenia i adaptację pracowników | dr hab. Tomasz Niedziński |
|  | 432098 | Skuteczność programu „Droga do Zatrudnienia po węglu” w kontekście zmian na rynku pracy w Wielkopolsce Wschodniej | prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 432414 | Znaczenie składników wynagrodzeń i innych świadczeń w motywowaniu pracowników na podstawie opinii pracowników firmy Dyckerhoff Polska | prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 468471 | Mobbing i metody przeciwdziałania – analiza zjawiska i świadomość zagrożeń w opinii młodych pracowników | prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 407650 | Luka płacowa jako przejaw nierówności płac kobiet i mężczyzn w Polsce – charakterystyka zjawiska i metody przeciwdziałania w opinii pracowników | prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 432171 | Problemy łączenia edukacji wyższej z pracą z perspektywy studentów aktywnych zawodowo | prof. dr hab. Jacek Męcina |
|  | 431887 | Preferencje studentów w zakresie warunków i form zatrudnienia. Analiza czynników i konsekwencji dla polskiego rynku pracy | dr hab. Łukasz Łotocki, prof. ucz. |
|  | 431873 | Aktywizacja zawodowa osób opuszczających jednostki penitencjarne. Analiza rozwiązań i propozycja modelu wsparcia | dr hab. Łukasz Łotocki, prof. ucz. |
|  | 462742 | Działalność gospodarcza obywateli Ukrainy we współczesnej Polsce. Uwarunkowania, wyzwania i perspektywy | dr hab. Łukasz Łotocki, prof. ucz. |