

Prowadzący	Wybrana problematyka
Dr Marta Bożewicz	Badania ilościowe i jakościowe problematyki rynku pracy, w szczególności: - różnych grup, np. osób młodych, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, - różnych sektorów: publicznego, prywatnego, pozarządowego, - różnych obszarów, np. rekrutacji, zarządzania personelem, rozwoju kompetencji, - przemian technologicznych na rynku pracy i ich oddziaływania na zawody, - przemian kulturowych związanych np. z pracą cudzoziemców na polskim rynku pracy, - przemian oczekiwań wobec pracy, np. work-life balance, - perspektywy pracodawcy np. społeczna odpowiedzialność biznesu, employer branding, - a także innych zagadnień związanych z organizowaniem rynku pracy. Wszystkie prace muszą zawierać rozdział empiryczny
Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak	1. Systemowe i socjo-demograficzne uwarunkowania nierównego dostępu, zróżnicowanego statusu pracowników oraz niewykorzystania rodzimych zasobów pracy na polskim rynku pracy, 2. Ewolucja znaczenia rynku pracy w przeciwdziałaniu ryzykom socjalnym; koncepcje prorynkowe i prosocjalne w dyskursie o państwie opiekuńczym, 3. Równe traktowanie pracowników w świecie pracy jako norma prawna i jako praktyka, 4. Otwarty model polityki migracyjnej w narracji politycznej i w relacji do polityki przeciwdziałania bezrobociu i prekaryjnym warunkom pracy, 5. Grupy defaworyzowane w strukturze aktywności i bierności zawodowej ludności Polski; diagnoza ich kapitału zawodowego i instrumenty przeciwdziałania prekaryzacji ich zatrudnienia, 6. Nowy kontrakt społeczny jako antidotum na skutki rewolucji 4.0 w świecie pracy; rewolucja 4.0 jako szansa i zagrożenie dla grup defaworyzowanych? 7. Mocne i słabe strony polityki aktywizacji, integracji i reintegracji zawodowej grup słabszych na polskim rynku pracy. Uwaga! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących przemian pracy ludzkiej, zarządzania zasobami ludzkimi, organizowania i polityki rynku pracy. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
Dr Ewa Flaszyńska	Polski, europejski i światowy rynek pracy – specyfika i problemy. Rynek pracy przyszłości – nowe zawodowy i umiejętności. Zmiany technologiczne i procesy

	zachodzące na rynku pracy. Zielone miejsca pracy. Kryzysy na rynku pracy, ich skutki i przeciwdziałanie. Nowoczesne usługi rynku pracy - pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe. Urzędy pracy - profesjonalne czy wymagające zmiany instytucje rynku pracy. Grupy defaworyzowane na rynku pracy. Zasoby rynku pracy: aktywizacja zawodowa, pozyskiwanie siły roboczej, migracje zarobkowe. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
Dr hab. Paweł Hut, prof.ucz.	Artyści na rynku pracy. Źródła dochodów, poziom konsumpcji, zatrudnienie. Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Kodeks etyczny w miejscu pracy, jego przestrzeganie, naruszenia i konsekwencje. Relacje nieformalne w miejscu pracy: granice prywatności a efektywność ekonomiczna. Wybrane grupy wiekowe i społeczne na rynku pracy (Polska, porównawcze): młodzież, studenci, osoby transpłciowe, osoby objęte ochroną przedemerytalną, emeryci, osoby z niepełnosprawnościami. Nieformalny rynek pracy, osoby nielegalnie świadczące pracę. Pracownicy Służby Cywilnej jako szczególna grupa pracobiorców; rozwiązania prawne, prognozy na przyszłość. Pracownicy Resortu Obrony Narodowej na tle innych urzędów i instytucji. Mundurowi i cywilni pracownicy Wojska Polskiego oraz służb mundurowych. Specyficzne rozwiązania dotyczące korzyści pozapłacowych. „Mundurowy” system kształcenia (klasy, licea, uczelnie wyższe) i jego przewidywane skutki na rynku pracy. Emeryci mundurowi na „cywilnym” rynku pracy po uzyskaniu (częściowego lub pełnego) prawa do świadczenia emerytalnego. Weterani wojskowi i osoby z uszczerbkiem na zdrowiu nabytym podczas służby na krajowym rynku pracy. Imigranci na rynku pracy w Polsce i na świecie. Rozwiązania prawne regulujące świadczenie pracy przez cudzoziemców. Emigracja obywateli Polski i jej skutki dla krajowego rynku pracy. Pozycja lokalnych pracodawców i oddziaływanie społeczne na miejscowy rynek pracy w małych miejscowościach. Demograficzne uwarunkowania rynku pracy (w tym regionalnie). Pracodawcy i pracownicy w przeszłości (II RP, PRL). Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
Dr hab. Emilia Jaroszewska	Preferowana tematyka: charakterystyki zawodów, kompetencje i zawody przyszłości, ginące zawody, zarządzanie zasobami ludzkimi, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, coaching, migracje zarobkowe, aktywizacja osób z niepełno sprawnościami, rekrutacja, szkolenia, motywowanie, społeczna odpowiedzialność

	biznesu, public relations, employer branding, reklama, rynek pracy a media społecznościowe, patologie społeczne a rynek pracy, różnice kulturowe a rynek pracy, komunikacja społeczna. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy. Wszystkie prace muszą zawierać rozdział empiryczny. (Uwaga: pracujemy na dokumentach w Wordzie w trybie śledzenia zmian, więc uczestnicy seminarium powinni posiadać dostęp do Worda oraz umiejętność korzystania z zakładki „recenzja”.)
Dr Mariola Kordas-Surowiec	Psychologiczne aspekty funkcjonowania człowieka w pracy i organizacji, w szczególności: 1. Potrzeby człowieka a rola pracy. 2. Bezpieczeństwo psychiczne w hybrydowym miejscu pracy. 3. Wykorzystanie zwinnych metod w organizacji. 4. Profile liderów innowacyjnych firm. 5. Człowiek w procesie zmian organizacyjnych. 6. Rola kultury organizacyjnej. 7. Dopasowanie kompetencyjne do pracy i organizacji. 8. Wyzwania organizacji w kontekście zmian pokoleniowych. 9. Stres i zachowania patologiczne w miejscu pracy. 10. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
Dr Olga Rudnicka	I. Polityka wobec niepełnosprawności, różne wymiary niepełnosprawności, podmioty i instrumenty polityki (społecznej, publicznej) wobec niepełnosprawności, dostępność; II. Zarządzanie różnorodnością w środowisku szkolnym, akademickim, miejscu pracy; III. Praca i środowisko pracy, rehabilitacja, prewencja, zdrowie; IV. Usługi społeczne. Centra Usług Społecznych, deinstytucjonalizacja; Uwagi! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień mieszczących się w ww. obszarach tematycznych; Podczas seminariów pracujemy m.in. na dokumentach w Wordzie w trybie m.in. śledzenia zmian, więc uczestnicy seminarium powinni posiadać dostęp do Worda oraz umiejętność korzystania z zakładki „recenzja”.

	Seminarium prowadzone w trybie hybrydowym (online oraz stacjonarnie).
Dr Beata Samoraj	Problematyka ukraińska, zabezpieczenie społeczne, prawo ubezpieczeń społecznych i pomocy społecznej, prawo pracy, prawo gospodarcze, polityka zatrudnienia, służby mundurowe na rynku pracy, służby mundurowe a ochrona socjalna, migracje międzynarodowe – przyczyny, cele i dostęp cudzoziemców do rynku pracy, migracje międzynarodowe a bezpieczeństwo państwa, konflikty zbrojne a rynki pracy, wpływ migracji międzynarodowych i krajowych na lokalne rynki pracy, nowe zawody na rynku pracy, nowe formy zatrudnienia w zmieniającej się gospodarce, wykorzystanie AI w pracy zawodowej, instytucje i podmioty rynku pracy Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy
Dr hab. Grażyna Spytek-Bandurska	Rola pracy we współczesnym świecie. przemiany pracy w świecie i w Polsce; rekrutowanie pracowników; elastyczne formy zatrudnienia; praca tymczasowa; praca zdalna; prawa i obowiązki pracowników; prawa i obowiązki pracodawców; organizacja pracy w obliczu wyzwań współczesnego świata; zagadnienia indywidualnego stosunku pracy; motywowanie pracowników; redukcja zatrudnienia; zwolnienia grupowe pracowników; systemy motywacyjne; nowoczesne formy zatrudnienia' mobbing; równe traktowanie w zatrudnieniu; kwalifikacje zawodowe pracowników; wynagrodzenia pracowników; odpowiedzialność pracownicza; spory zbiorowe; działalność socjalna pracodawcy; Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy