

| Prowadzący                                        | Wybrana problematyka                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Procesy migracyjne (emigracja i imigracja) jako czynnik kształtowania zasobów pracy w Polsce. Wpływ polityki imigracyjnej (napływu imigrantów) na szanse zatrudnienia grup defaworyzowanych</li> <li>– Polityka edukacyjna i polityka rynku pracy z perspektywy kompetencji i umiejętności w gospodarce 4.0</li> <li>– Kształcenie ustawiczne w procesie adaptacji pracowników do zmieniającej się struktury zawodów, kompetencji i umiejętności w erze przemysłu 4.0; doświadczenia Polski na tle innych krajów</li> <li>– Nowy kontrakt społeczny jako antidotum na skutkirewolucji 4.0 w świecie pracy</li> <li>– Siła i słabość partnerów społecznych w kształtowaniu stosunków pracy we współczesnym świecie; Polska i kraje Europy</li> <li>– Dyskryminacja w procesie rekrutacji i stosunkach pracy; czynniki ryzyka i formy dyskryminacji</li> <li>– Kategorie pracowników doświadczających dyskryminacji i skala zjawiska w Polsce i w Europie</li> <li>– Instrumenty przeciwdziałania dyskryminacji i budowania kultury włączającej w organizacji</li> <li>– Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</li> </ul> <p>Uwaga! Wskazana powyżej problematyka nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących przemian pracy ludzkiej, zarządzania zasobami ludzkimi, organizowania i polityki rynku pracy</p> |
| <p><b>Dr hab. Paweł Hut, prof. ucz.</b></p>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>– rynek pracy i zróżnicowane grupy pracowników (np. studenci, kobiety, imigranci, absolwenci studiów wyższych, byli żołnierze i funkcjonariusze służb mundurowych, urzędnicy administracji samorządowej i centralnej, pracownicy międzynarodowych koncernów i korporacji, osoby osadzone i osoby po zakończeniu odbywania kary pozbawienia wolności, samotne matki i ojcowie);</li> <li>– różne formy zatrudnienia (np. osoby posiadające umowę o pracę na czas nieokreślony, na czas określony, pracownicy samozatrudnieni / JDG, pracownicy firm rodzinnych, umowa zlecenia, praca na czarno);</li> <li>– rynek pracy i sytuacja różnych grup pracowników za granicą (USA, Ukraina, Federacja Rosyjska, Białoruś, Republika Czeska i inne państwa UE/EOG, państwa Ameryki Południowej);</li> <li>– rynek pracy i sytuacja różnych grup pracowniczych w ujęciu historycznym (PRL i inne państwa komunistyczne, rynek pracy i sytuacja pracowników w okresie międzywojennym – II RP, Francja, Ameryka Południowa, USA, ZSRR);</li> <li>– Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Prof. dr hab. Jacek Męcina</b></p>            | <p>Prawo pracy, ustawodawstwo społeczne, polityka zatrudnienia, polityka rynku pracy, nowe technologie, w tym robotyzacja i automatyzacja a zatrudnienia, prawne aspekty zatrudnienia, wynagrodzenia, systemy motywacyjne i szkolenia, studia europejskie w zakresie zatrudnienia, równość płci i zakaz dyskryminacji, CSR, ESG, dialog społeczny, związki zawodowe i organizacje pracodawców, prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy, wpływu nowych technologii na gospodarkę i społeczeństwo, przemian pokoleniowych i postaw na rynku pracy. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.</p> <p>Prace empiryczne, planuję zaproponowanie magistrantom prac przygotowywanych z firmami i instytucjami np. w oparciu o rozwiązywanie praktycznych problemów</p>                                                                                                                                      |
| <p><b>Dr hab. Cezary Żółędowski, prof. ucz.</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>– Polityka rynku pracy (instytucje i podmioty, poziomy, założenia i realizacja)</li> <li>– Współczesne problemy rynku pracy w Polsce (wymiar lokalny i krajowy)</li> <li>– Socjologia pracy</li> <li>– Migracje a rynek pracy (emigracja zarobkowa z Polski; imigracja zarobkowa do Polski, konsekwencje społeczne i ekonomiczne, uregulowania dostępu do rynku pracy, wpływ na polski rynek pracy)</li> <li>– Demografia a rynek pracy (zasoby pracy, struktura zatrudnienia, aktywność zawodowa społeczeństwa - dynamika, uwarunkowania, ujęcia porównawcze)</li> <li>– Osoby z niepełnosprawnościami i inne grupy wymagające wspierania na rynku pracy</li> <li>– Dyskryminacja na rynku pracy (grupy doświadczające dyskryminacji, przejawy, przeciwdziałanie)</li> <li>– Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR)</li> <li>– Inne, indywidualnie ustalone zagadnienia z zakresu organizowania i polityki rynku pracy</li> </ul> |