

Prowadzący	Wybrana problematyka
Prof. dr hab. Grażyna Firlit-Fesnak	1. Systemowe i socjo-demograficzne uwarunkowania nierównego dostępu, zróżnicowanego statusu pracowników oraz niewykorzystania rodzimych zasobów pracy na polskim rynku pracy, 2. Ewolucja znaczenia rynku pracy w przeciwdziałaniu ryzykom socjalnym; koncepcje prorynkowe i prosocjalne w dyskursie o państwie opiekuńczym, 3. Równe traktowanie pracowników w świecie pracy jako norma prawna i jako praktyka, 4. Otwarty model polityki migracyjnej w narracji politycznej i w relacji do polityki przeciwdziałania bezrobociu i prekaryjnym warunkom pracy, 5. Grupy defaworyzowane w strukturze aktywności i bierności zawodowej ludności Polski; diagnoza ich kapitału zawodowego i instrumenty przeciwdziałania prekaryzacji ich zatrudnienia, 6. Nowy kontrakt społeczny jako antidotum na skutki rewolucji 4.0 w świecie pracy; rewolucja 4.0 jako szansa i zagrożenie dla grup defaworyzowanych? 7. Mocne i słabe strony polityki aktywizacji, integracji i reintegracji zawodowej grup słabszych na polskim rynku pracy. Uwaga! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień dotyczących przemian pracy ludzkiej, zarządzania zasobami ludzkimi, organizowania i polityki rynku pracy. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
Dr hab. Ewa Flaszyńska	Polski, europejski i światowy rynek pracy – specyfika i problemy. Rynek pracy przyszłości – nowe zawodowy i umiejętności. Zmiany technologiczne i procesy zachodzące na rynku pracy. Zielone miejsca pracy. Kryzysy na rynku pracy, ich skutki i przeciwdziałanie. Nowoczesne usługi rynku pracy - pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe. Urzędy pracy - profesjonalne czy wymagające zmiany instytucje rynku pracy. Grupy defaworyzowane na rynku pracy. Zasoby rynku pracy: aktywizacja zawodowa, pozyskiwanie siły roboczej, migracje zarobkowe. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.

Dr hab. Emilia Jaroszevska	Preferowana tematyka: charakterystyki zawodów, kompetencje i zawody przyszłości, ginące zawody, zarządzanie zasobami ludzkimi, pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, coaching, migracje zarobkowe, aktywizacja osób z niepełnośprawnościami, rekrutacja, szkolenia, motywowanie, społeczna odpowiedzialność biznesu, public relations, employer branding, reklama, rynek pracy a media społecznościowe, patologie społeczne a rynek pracy, różnice kulturowe a rynek pracy, komunikacja społeczna. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy. Wszystkie prace muszą zawierać rozdział empiryczny. (Uwaga: pracujemy na dokumentach w Wordzie w trybie śledzenia zmian, więc uczestnicy seminarium powinni posiadać dostęp do Worda oraz umiejętność korzystania z zakładki „recenzja“.)
Dr hab. Łukasz Łotocki, prof. ucz.	Polityka rynku pracy, socjologia pracy i organizacji, migracje międzynarodowe, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, coaching, cudzoziemcy na rynku pracy, sytuacja osób z niepełnośprawnościami na rynku pracy, elementy zarządzania personelem - rekrutacja, selekcja, <i>onboarding</i>, szkolenia, motywowanie itp.; marketing personalny, employer branding, public relations, społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR), komunikacja społeczna, procesy decyzyjne, analiza debaty publicznej dotyczącej rynku pracy, metodologia badań rynku pracy, zarządzanie projektami rynku pracy, projekty wdrożeniowe na rynku pracy. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy.
Dr Justyna Łukaszewska-Bezulska	Problemy i przemiany rynku pracy z perspektywy socjologicznej i politologicznej, w szczególności: oddziaływanie nowych technologii na rynek pracy (transformacja cyfrowa, rynek pracy a media społecznościowe, nowe narzędzia wykorzystywane w pracy działu HR, kompetencje i zawody przyszłości), oddziaływanie migracji zarobkowych na rynek pracy, cudzoziemcy na rynku pracy, relacje międzykulturowe na rynku pracy, postrzeganie równowagi między pracą zawodową a życiem prywatnym; zarządzania personelem - w szczególności: rekrutacja, szkolenia, systemy motywacyjne, rozwój kompetencji. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy. Preferuję prace oparte na badaniach empirycznych, jestem otwarta również na prowadzenie prac dot. innej niż przedstawiona wyżej problematyka.

Dr Przemysław Potocki	1. Rynek pracy w społeczeństwie informacyjnym - uwarunkowania społeczne, ekonomiczne, technologiczne. 2. Relacje między społeczeństwem demokratycznym i kapitalizmem w Polsce i Europie. 3. Procesy informacyjne w polityce w kontekście problematyki rynku pracy. 4. Społeczna odpowiedzialność biznesu. 5. Dialog społeczny w perspektywie partnerów społecznych. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy
Dr Olga Rudnicka	I. Polityka wobec niepełnosprawności, różne wymiary niepełnosprawności, podmioty i instrumenty polityki (społecznej, publicznej) wobec niepełnosprawności, dostępność; II. Zabezpieczenie społeczne, powszechny i odrębne systemy ubezpieczeń, stare i nowe ryzyka socjalne; III. Zarządzanie różnorodnością w środowisku szkolnym, akademickim, miejscu pracy; IV. Praca i środowisko pracy, rehabilitacja, prewencja, zdrowie; IV. Usługi społeczne. Centra Usług Społecznych, deinstytucjonalizacja; Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy Uwagi! Wskazanie preferowanej problematyki nie zamyka możliwości pisania prac dyplomowych z innych zagadnień mieszczących się w ww. obszarach tematycznych; Podczas seminariów pracujemy m.in. na dokumentach w Wordzie w trybie m.in. śledzenia zmian, więc uczestnicy seminarium powinni posiadać dostęp do Worda oraz umiejętność korzystania z zakładki „recenzja”. Seminarium prowadzone w trybie hybrydowym (online oraz stacjonarnie).

Dr hab. Grażyna Spytek-Bandurska	Rola pracy we współczesnym świecie. przemiany pracy w świecie i w Polsce; rekrutowanie pracowników; elastyczne formy zatrudnienia; praca tymczasowa; praca zdalna; prawa i obowiązki pracowników; prawa i obowiązki pracodawców; organizacja pracy w obliczu wyzwań współczesnego świata; zagadnienia indywidualnego stosunku pracy; motywowanie pracowników; redukcja zatrudnienia; zwolnienia grupowe pracowników; systemy motywacyjne; nowoczesne formy zatrudnienia' mobbing; równe traktowanie w zatrudnieniu; kwalifikacje zawodowe pracowników; wynagrodzenia pracowników; odpowiedzialność pracownicza; spory zbiorowe; działalność socjalna pracodawcy; Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy
Dr Piotr W. Zawadzki	Zakres tematyczny seminariów: 1. Rynek pracy i jego analiza, w tym modele pośrednictwa lub doradztwa zawodowego. 2. Europejska polityka społeczna i integracja europejska, w tym polityka strukturalna UE. 3. Zarządzania zasobami ludzkimi (Human Resources – HR): a. w sensie kapitału ludzkiego – siły roboczej, b. w sensie procesów zarządzania – organizacji polityki personalnej. 4. Problemy społeczne, w tym zagadnienia dotyczące: a. rynku pracy i zatrudnienia, b. szkolnictwa zawodowego, kształcenia ustawicznego, c. międzynarodowej (porównawczej) polityki społecznej, w tym zwłaszcza europejskiej polityki społecznej w kontekście rynku pracy, d. nordyckiego modelu państwa dobrobytu oraz polityk publicznych w państwach nordyckich (lub wężiej: skandynawskich) w kontekście rynku pracy. 5. Elementy i podsystemy systemu politycznego (związane z polityką społeczną, procesami wyborczymi, decydowaniem politycznym), w tym w szczególności: systemy polityczne (głównie RP), samorząd lokalny, decydowanie polityczne, procesy wyborcze (np. polityka społeczna w wyborach czy programach partyjnych) etc. – z perspektywy rynku pracy. 6. Polityki publiczne z zakresu decydowania politycznego, w tym w ramach wyżej wymienionych obszarów polityki społecznej. 7. Możliwe jest poszerzenie tematyki badawczej o zagadnienia dotyczące wykorzystywania nowych technologii, zwłaszcza informatycznych (IT, fintech, deeptech, AI/ML, BigData, blockchain, automatyzacja, robotyzacja, praca platformowa, grywalizacja, VR/AR/XR, jak też Przemysł 4.0/5.0, zwłaszcza w kontekście realizowania i komercjalizowania prac B+R), ale główny zakres opracowania zawsze musi pozostawać w związku z kierunkiem studiów. Inne zagadnienia z zakresu organizowania rynku pracy